ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาทหารผ่านศึก จึงจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า สภาทหารผ่านศึก อนุกรรมการที่สภาทหารผ่านศึกแต่งตั้ง และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่สภาทหารผ่านศึกและคณะกรรมการที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกแต่งตั้ง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และหน่วยงานกิจการพิเศษขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง รวมทั้งลูกจ้างที่อยู่ระหว่างทดลองงาน

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า ข้าราชการหรือบุคคลอื่นซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานให้กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
นายกสภาทหารผ่านศึก

ข้อกำหนด

ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยสภาทหารผ่านศึกมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมกิจการทั่วไปขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้

“คุณธรรม” หมายความว่า สภาพความดีงามภายในจิตใจอันเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การประพฤติและปฏิบัติตนที่ดี

“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อปฏิบัติซึ่งกำหนดเพื่อเป็นแนวทางการประพฤติ และปฏิบัติตนที่ดี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า สภาทหารผ่านศึก อนุกรรมการที่สภาทหารผ่านศึกแต่งตั้ง และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่สภาทหารผ่านศึกและคณะกรรมการที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกแต่งตั้ง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และหน่วยงานกิจการพิเศษขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง รวมทั้งลูกจ้างที่อยู่ระหว่างทดลองงาน

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า ข้าราชการหรือบุคคลอื่นซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานให้กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

หมวด ๒
การบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เรียกโดยย่อว่า “กจ.อผศ.” ประกอบด้วย

(๑)	รองผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก	เป็นประธานกรรมการ
(๒)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฝ่ายบริหาร)	เป็นกรรมการ
(๓)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฝ่ายกิจการพิเศษ)	เป็นกรรมการ
(๔)	เลขานุการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก	เป็นกรรมการ
(๕)	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	เป็นกรรมการ
(๖)	ผู้อำนวยการฝ่ายปลัดบัญชี	เป็นกรรมการ
(๗)	ผู้อำนวยการฝ่ายส่งกำลังบำรุง	เป็นกรรมการ
(๘)	ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการสงเคราะห์	เป็นกรรมการ
(๙)	ผู้อำนวยการฝ่ายอาชีวสงเคราะห์	เป็นกรรมการ
(๑๐)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทหารผ่านศึก	เป็นกรรมการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชา	เป็นกรรมการ
(๑๒)	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	เป็นกรรมการ
(๑๓)	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	เป็นกรรมการ
(๑๔)	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการศาลหลักเมือง	เป็นกรรมการ
(๑๕)	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการการเกษตร การอุตสาหกรรมและการบริการ	เป็นกรรมการ
(๑๖)	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการโรงพิมพ์	เป็นกรรมการ
(๑๗)	ผู้อำนวยการสำนักงานรักษาความปลอดภัย	เป็นกรรมการ
(๑๘)	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการโรงงานในอารักษ์	เป็นกรรมการ

(๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดจำหน่ายสลากกินแบ่งและบุหรี่ เป็นกรรมการ
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการพลังงาน เป็นกรรมการ
(๒๑) ผู้อำนวยการฝ่ายกำลังพล เป็นกรรมการและเลขานุการ

กจ.อผศ. มีหน้าที่พิจารณา ให้คำปรึกษาแนะนำและเสนอแนะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก กำหนดนโยบายหรือแนวทางสำหรับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในการรณรงค์ ส่งเสริม กำกับดูแล และประเมินผล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้ และกำหนดมาตรการที่จะนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารจัดการกำลังพล กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ รวมทั้งเรื่องอื่นตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

ข้อ ๔ ฝ่ายกำลังพลมีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ กจ.อผศ. กำหนด รวมถึงการรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ติดตามประเมินผลให้คำปรึกษาแนะนำ กำหนดหลักสูตรพัฒนาหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานหรือพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่ประพฤติปฏิบัติได้อย่างดีเยี่ยม และสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เพื่อส่งเสริมให้มีจริยธรรมตามที่กำหนด

หมวด ๓
กระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๕ ให้ กจ.อผศ. จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก การปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบริบทตามภารกิจขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๖ ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกพิจารณานำประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการบริหารจัดการกำลังพล ดังนี้

๖.๑ การสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๖.๑.๑ การกำหนดให้มีการสอบภาคทฤษฎีเพื่อวัดจริยธรรมหรือการทำแบบทดสอบเพื่อวัดทัศนคติของผู้สมัครสอบ

๖.๑.๒ การกำหนดมาตรการในการสอบสัมภาษณ์เพื่อวัดจริยธรรมในขั้นต้น

๖.๑.๓ การกำหนดวิธีการพิสูจน์ทราบการแสดงความคิดเห็นหรือแนวความคิดหรือพฤติกรรมทางจริยธรรมในอดีต ทั้งจากประวัติการเรียน ประวัติการทำงาน ประวัติการแสดงออกในที่สาธารณะ หรือประวัติการแสดงออกในสื่อสังคมออนไลน์

๖.๒ การอบรมและพัฒนาบุคลากร

๖.๒.๑ การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นการเฉพาะ ซึ่งจะต้องครอบคลุมองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมถึงข้อกำหนดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก การปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามหลักเกณฑ์ที่ กจ.อผศ. กำหนด

๖.๒.๒ การสอดแทรกเรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการฝึกอบรมต่าง ๆ ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ซึ่งจะต้องดำเนินการเพิ่มเติม องค์ความรู้เรื่องคุณธรรม ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมถึงข้อกำหนด การปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำเพื่อรักษาและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เข้ารับการศึกษา การเรียน การสอน และการฝึกอบรมต่าง ๆ

๖.๒.๓ การกำหนดให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้มีเวลาในการเข้ารับการอบรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างเหมาะสม

๖.๒.๔ การนำหลักคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น มีพื้นฐานจิตใจที่ดี อันจะส่งผลให้มีความประพฤติ และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกอย่างเคร่งครัด

๖.๓ การบริหารจัดการด้านประสิทธิภาพของการทำงานตลอดจนการประเมินผลการทำงาน

๖.๓.๑ การสร้างการรับรู้และความเข้าใจสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในเรื่องคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๖.๓.๒ การกำหนดรูปแบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ที่เป็นรูปธรรม และเป็นที่ยอมรับตามหลักปฏิบัติงานและหลักวิชาการ

๖.๔ การพัฒนาแนวทางเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖.๔.๑ การกำหนดให้นำผลประเมินด้านจริยธรรมมาใช้เป็นองค์ประกอบการพิจารณา ในเรื่องการย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อให้ได้รับบำเหน็จความชอบ

๖.๔.๒ การกำหนดให้มีการมอบรางวัลสำหรับบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ได้อย่างดีเยี่ยมหรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงาน

ข้อ ๗ ให้ฝ่ายกำลังพล ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการรักษาจริยธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งดำเนินการตามข้อ ๖.๒

ข้อ ๘ ให้ฝ่ายกำลังพลโดยความเห็นชอบของ กจ.อผศ. จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินเพื่อการเชิดชูเกียรติหน่วยงานและพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่สร้างคุณธรรมให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา อีกทั้งจะต้องรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และปลูกฝัง ให้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกอย่างเคร่งครัด รวมถึงการกำกับดูแลและยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และเป็นแบบอย่างที่ดีตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนดและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น โดยให้ดำเนินการตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด

ข้อ ๑๑ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๙ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในกรณีที่ผู้ใดมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือมีข้อร้องเรียนในเรื่องนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนและให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นในเบื้องต้น และรายงานต่อ

ผู้อำนวยการภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนั้น ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยนำการดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกมาใช้โดยอนุโลม เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงจากผลการสอบสวนแล้วให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑ กรณีข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้นั้นไม่มีการฝ่าฝืนหรือได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้ดำเนินการยุติเรื่อง

๑๑.๒ กรณีข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้นั้นมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจริง ให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือทำเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามข้อ ๖.๒.๓ หรือข้อ ๖.๒.๔ หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการกำลังพลตามข้อ ๖.๔.๑

๑๑.๓ กรณีข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้นั้นมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนั้น มีมูลความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ หากเป็นความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๒ ด้วย

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการแจ้งผลหรือมีการตอบกลับให้ผู้ร้องทราบโดยเร็ว

กรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกให้รายงานต่อสภาทหารผ่านศึก

ข้อ ๑๒ หากพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่ได้รับการพิจารณาว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และถูกดำเนินการตามข้อ ๑๑ เห็นว่าไม่เป็นไปด้วยความเหมาะสม เป็นธรรม สามารถอุทธรณ์ได้ตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือวิธีการที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนดมาตรการและกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมด้านจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น

ข้อ ๑๔ ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนี้ ถึงนายกสภาทหารผ่านศึก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เหตุแห่งการนั้น และการดำเนินการต่อผู้นั้น รวมถึงสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมจริยธรรม และการเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ตามหลักเกณฑ์ที่ กจ.อผศ. กำหนด

หมวด ๔
การคุ้มครองผู้ร้องและการกันเป็นพยาน

ข้อ ๑๕ การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๕.๑ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับของทางราชการ และให้ปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้อง และผู้เกี่ยวข้อง

๑๕.๒ กรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลเป็นพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๕.๒.๑ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติงาน

๑๕.๒.๒ กำหนดแนวทางหรือมาตรการ เพื่อมิให้ผู้บังคับบัญชากลั่นแกล้งในทางใด ๆ และจะต้องจัดให้มีมาตรการที่เป็นการคุ้มครองแก่ผู้ร้อง และการกันเป็นพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่ ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากเรื่องร้องเรียน

๑๕.๒.๓ ในกรณีที่เห็นสมควร หรือเมื่อผู้ร้องได้ร้องขอความคุ้มครอง ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น พิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี

๑๕.๓ ในกรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลไม่ใช่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี และในกรณีที่ไม่อาจให้ความคุ้มครอง หรือไม่มีมาตรการอันเหมาะสมต่อการให้ความคุ้มครองดังกล่าว อาจประสานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

๑๕.๔ กำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ร้องอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยทั้งนี้ผู้ร้องต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑๕.๕ ในกรณีผู้อำนวยการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม หรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ผู้อำนวยการจะออกคำสั่งอื่นใด อันเป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานมิได้

๑๕.๖ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรการที่ใช้บังคับแก่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
นายกสภาทหารผ่านศึก