ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก
ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ. ๒๕๖๕

---

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ สภาทหารผ่านศึกจึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖

๓.๒ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘

๓.๓ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๔ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๕ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๖ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๗ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๘ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า นายกสภาทหารผ่านศึก ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เลขานุการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนัก หัวหน้าสำนักงานสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเขต หัวหน้านิคมเกษตรกรรม หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าส่วน และหัวหน้าแผนก

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่อยู่ใต้อำนาจปกครอง ควบคุมดูแลของผู้บังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“วินัย” หมายความว่า ระเบียบ แบบแผน ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ และให้หมายความรวมถึงข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติและข้อห้ามที่ไม่ให้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

“บุคคลล้มละลายทุจริต” หมายความว่า บุคคลตามพระราชบัญญัติล้มละลาย

“การรายงานเท็จ” หมายความรวมถึง การปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา

“หย่อนสมรรถภาพ” หมายความว่า การมีคุณลักษณะความสามารถถดถอยลงหรือการไม่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมอีกต่อไป

“ภาคทัณฑ์” หมายความว่า โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เมื่อกระทำความผิดอันควรได้รับโทษตัดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือน แต่มีเหตุอันควรลดหย่อน หรือในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย โดยมีสิทธิได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามปกติ

“ตัดเงินเดือน” หมายความว่า โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เป็นการตัดเงินเดือนเป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน โดยฐานเงินเดือนที่จะนำมาคำนวณใช้ฐานเงินเดือนในวันที่ออกคำสั่งลงโทษ โดยไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีนั้น

“ลดชั้นเงินเดือน” หมายความว่า โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เป็นการลดชั้นเงินเดือน เป็นจำนวนชั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนในวันที่ออกคำสั่งลงโทษ โดยไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีนั้น

“ปลดออก” หมายความว่า โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงสถานหนักที่ใช้ลงแก่พนักงานผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีผลให้ออกจากงาน แต่ยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จเสมือนว่าผู้นั้นลาออก

“ไล่ออก” หมายความว่า โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงสถานหนักที่สุดที่ใช้ลงแก่พนักงานผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีผลให้ออกจากงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

“ทัณฑ์บน” หมายความว่า ข้อสัญญาที่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งถูกตำหนิได้ให้ไว้กับผู้บังคับบัญชาว่าจะไม่กระทำผิดอีก หากผิดข้อสัญญาให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสมควรแก่กรณี โดยต้องทำเป็นหนังสือ

“เหตุอันควรลดหย่อน” หมายความว่า เหตุส่วนตัวอันเป็นคุณงามความดีของผู้ที่จะถูกลงโทษ

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวางระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑
## บททั่วไป

ข้อ ๖ พนักงาน มี ๒ ชั้น คือ

๖.๑ ชั้นประจำแผนกขึ้นไป

๖.๒ ชั้นเสมียน

ข้อ ๗ ชั้นประจำแผนกขึ้นไป ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

๗.๑ ประจำแผนกและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๒ ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๓ หัวหน้าแผนกและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๕ รองผู้อำนวยการกองและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๖ ผู้อำนวยการกองและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๗ รองผู้อำนวยการฝ่ายและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๘ ผู้อำนวยการฝ่ายและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๙ ผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๘ ชั้นเสมียน ได้แก่ตำแหน่งเสมียนและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๙ พนักงานจะได้รับอัตราเงินเดือนระดับใดชั้นใดให้เป็นไปตามที่สภาทหารผ่านศึกกำหนด

ข้อ ๑๐ ตำแหน่งใดจะมีจำนวนเท่าใด ตลอดจนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตรากำลังขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกที่สภาทหารผ่านศึกกำหนด

หมวด ๒
การบรรจุ

ข้อ ๑๑ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งเสมียนและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไปถึงตำแหน่งผู้อำนวยการกองและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๑๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป นายกสภาทหารผ่านศึกเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ข้อ ๑๒ บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ มีสัญชาติไทย

๑๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๑๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑๒.๔ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีโรคอันพึงรังเกียจ

๑๒.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๒.๗ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกสั่งให้ออกจากงานโดยมีความผิดหรือบกพร่อง

๑๒.๘ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน

๑๒.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่มีบทกำหนดโทษชั้นลหุโทษ

ข้อ ๑๓ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเสมียน สำหรับทหารผ่านศึกหรือทหารนอกประจำการหรือข้าราชการ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยทหารหรือหน่วยราชการครั้งหลังสุดเป็นหลัก สำหรับบุคคลทั่วไปจะต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าหรือมีความรู้ความชำนาญในหน้าที่นั้น ๆ โดยมีหลักฐานรับรอง

ข้อ ๑๔ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งประจำแผนกขึ้นไป ให้พิจารณาบรรจุจากพนักงานที่มีอยู่เดิม เว้นแต่ตำแหน่งนั้นมีความจำเป็นหรือไม่สามารถจะบรรจุพนักงานที่มีอยู่แล้วก็ให้พิจารณาบรรจุทหารผ่านศึกหรือทหารนอกประจำการหรือข้าราชการหรือผู้ที่เคยรับราชการในหน่วยทหารหรือหน่วยราชการอื่นในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชั้นที่จะบรรจุหรือเป็นบุคคลอื่นที่มีวุฒิปริญญาตรีหรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่า

ข้อ ๑๕ การบรรจุให้กระทำโดยการสอบคัดเลือก เว้นแต่กรณีจำเป็นให้รายงานเสนอเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๑ เป็นราย ๆ ไป

สำหรับทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ หรือครอบครัวทหารผ่านศึก ให้มีเกณฑ์เพิ่มคะแนนสอบเป็นพิเศษ ตามที่ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจะวางระเบียบขึ้น

ข้อ ๑๖ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ทหารผ่านศึก หรือทหารนอกประจำการ หรือข้าราชการ ให้บรรจุให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๑๖.๒ ทหารผ่านศึก หรือทหารนอกประจำการ หรือบุคคลอื่นใดซึ่งมีวุฒิประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร หรืออนุปริญญาบัตร หรือวุฒิซึ่งเทียบเท่า ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนตามที่สภาทหารผ่านศึกกำหนด

๑๖.๓ การบรรจุบุคคลทั่วไปเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๑๓ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราชั้นต้นของตำแหน่งเสมียน

ข้อ ๑๗ การบรรจุบุคคลที่ต้องมีความรู้ความชำนาญพิเศษเข้าปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกตั้งคณะกรรมการทดสอบความรู้ความสามารถและกำหนดเงินเดือนตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๘ การบรรจุบุคคลที่เคยเป็นพนักงานมาแล้ว ให้พิจารณาบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนเช่นเดียวกับทหารผ่านศึก หรือทหารนอกประจำการ หรือข้าราชการ ที่เคยรับราชการในหน่วยทหารหรือหน่วยราชการอื่นมาแล้ว

สำหรับพนักงานที่ออกจากงานไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายแล้ว แจ้งความประสงค์ขอกลับเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้บรรจุในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าและให้ได้รับเงินเดือนโดยอนุโลมถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๑๙ เมื่อตกลงจะรับผู้ใดเข้าปฏิบัติงาน ก็ให้จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่กำหนดขึ้น โดยให้มีข้าราชการประจำชั้นสัญญาบัตรหรือเทียบเท่า หรือผู้มีหลักฐานที่เชื่อถือได้เป็นผู้ค้ำประกันในวงเงินไม่น้อยกว่าเงินเดือนที่พนักงานผู้นั้นจะได้รับจำนวนหนึ่งเดือน ห้ามมิให้พนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นผู้ค้ำประกันการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการรับ จ่าย เก็บรักษาเงิน และพนักงานขับรถต้องวางหลักประกันการทำงานให้เป็นไปตามที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด

หมวด ๓
การออกจากงาน

ข้อ ๒๐ พนักงานต้องออกจากงานเมื่อ

๒๐.๑ ตาย

๒๐.๒ มีคำสั่งให้ออกจากงาน เนื่องจาก

๒๐.๒.๑ ขอลาออก

๒๐.๒.๒ ถูกไล่ออกหรือปลดออกโดยมีความผิด หรือบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

๒๐.๒.๓ ครบกำหนดวันลาตามข้อ ๖๓ แล้วยังไม่กลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

๒๐.๒.๔ ขาดการปฏิบัติงานเกินกว่าสิบห้าวันติดต่อกัน

๒๐.๒.๕ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒

๒๐.๒.๖ หย่อนสมรรถภาพ

๒๐.๒.๗ ถูกงดบำเหน็จประจำปีโดยมีความผิดหรือบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่สองปีติดต่อกัน

๒๐.๒.๘ ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒๐.๒.๙ ครบกำหนดสัญญา และไม่ได้รับการต่อสัญญา

๒๐.๒.๑๐ สิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๒๐.๒.๑๑ ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๒๑ การสั่งให้พนักงานออกจากงาน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๑ เป็นผู้สั่ง

ข้อ ๒๒ พนักงานที่ประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นใบลาออกตามแบบที่กำหนดไว้ โดยแจ้งให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสิบห้าวัน เมื่อได้รับอนุญาตและส่งมอบหน้าที่เสร็จสิ้นแล้วจึงให้ออกได้

ข้อ ๒๓ การให้พนักงานออกจากงานเพราะหย่อนสมรรถภาพ ให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

๒๓.๑ ผู้ที่เข้ารับการศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาในหรือนอกประเทศ ซึ่งสอบตกหรือถอนตัวจากการศึกษา และเป็นผลเสียหายแก่กิจการขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๒๓.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่เกิดผลงาน และแม้ได้เปลี่ยนให้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นเป็นการแก้ตัวหลายครั้งแล้วก็ยังไม่ดีขึ้น

๒๓.๓ ปฏิบัติงานเฉื่อยชาไม่ก้าวหน้า ทำให้การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกหรือการดำเนินงาน ในส่วนที่ได้รับมอบหมายไม่เป็นผล

๒๓.๔ กรณีอื่นใดที่พิจารณาโดยคณะกรรมการเป็นกรณี ๆ ไป