

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
สำนักตรวจสอบภายใน องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์

วัตถุประสงค์

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของสำนักตรวจสอบภายใน องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายใน ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด

วัตถุประสงค์ของมาตรการนี้เพื่อเป็นการกำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน ในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของหน่วยงาน เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

คำนิยาม

ความเป็นอิสระ หมายถึง การเป็นอิสระจากเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบภายในบรรลุผลโดยปราศจากอคติ หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และไม่ถูกจำกัดสิทธิในการเข้าถึงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งความเป็นอิสระเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล ทั้งนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเป็นอิสระไม่ว่าจะเป็นในส่วนของบุคคล การปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและหน่วยงานต้องได้รับการจัดการ

ความเที่ยงธรรม หมายถึง ทัศนคติที่ปราศจากความลำเอียง เพื่อเป็นการเอื้อให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความเชื่อมั่นในผลงาน และไม่มีการลดหย่อนคุณภาพของงาน ซึ่งดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในจะไม่อยู่ภายใต้การชักจูง หรือชักนำจากบุคคลอื่น ทั้งนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเที่ยงธรรมไม่ว่าจะเป็นในส่วนของบุคคล การปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และหน่วยงานต้องได้รับการจัดการ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์ที่ผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ในฐานะอันเป็นที่ไว้วางใจ และตัดสินใจเลือกระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพหรือผลประโยชน์ส่วนตัว โดยผลประโยชน์ส่วนตัวอาจจะมีส่วนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม ความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถเกิดขึ้นได้ถึงแม้ว่าผลลัพธ์ที่ออกมาจะไม่ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณ หรือความไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน แต่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ตามหลักวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายในทั้งนี้ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจบั่นทอนความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

มาตรการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องยึดมั่นในการสร้างและดำรงไว้ซึ่งความอิสระและเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่กับหน่วยรับตรวจเพื่อให้กระทำการใดๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

/๓. ผู้ตรวจสอบภายใน...

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยทัศนคติที่เที่ยงธรรม ไม่มีอคติ มีความซื่อสัตย์สุจริต และควรหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ควรให้มีปัจจัยใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อการใช้วิจารณญาณเข้ามาเกี่ยวข้อง

๔. ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรได้รับมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานที่เกี่ยวข้องในระยะเวลา ๑ ปีก่อนการตรวจสอบ และกิจกรรมใด ๆ ที่ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในเห็นว่าอาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ และความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน เช่น การเป็นกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ อย่างไรก็ตามผู้ตรวจสอบภายในอาจยังปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในกิจกรรมดังกล่าวได้

๕. ในการพิจารณามอบหมายงานให้ผู้ตรวจสอบภายในไปปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเพื่อความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมใด ๆ นั้น ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้ตรวจสอบภายในไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลากรในหน่วยงานหรือกิจกรรมนั้น ๆ ในฐานะที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรืออาจมีความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในขาดความเที่ยงธรรม

๖. ในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้เวลานานหลายปี หรือการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นประจำทุกงวด ต้องมีการพิจารณาสับเปลี่ยนผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ยกเว้น กรณีที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะในการตรวจสอบ ทั้งนี้ ไม่ควรมีการสับเปลี่ยนมากเกินไปจนทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๗. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องไม่อคติกับผู้บริหารหน่วยรับตรวจ ไม่ว่าผู้บริหารหน่วยรับตรวจจะยอมรับหรือไม่ยอมรับคำแนะนำและข้อเสนอแนะที่ตนเคยเสนอไว้ครั้งก่อน

การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ครอบคลุมตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน รองผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน พนักงานตรวจสอบภายใน และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และดำเนินการเพื่อป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ หรือเมื่อมีการรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. กรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ทั้งนี้ มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

พัชรินทร์ ศรีพลอย

(นางพัชรินทร์ ศรีพลอย)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง
ทิพวรรณ ไพรวงษ์
(นางสาวทิพวรรณ ไพรวงษ์)
พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.

แบบรายงานกรณีไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน
สำนักตรวจสอบภายใน องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

เพื่อเป็นการยืนยันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายในและผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และเพื่อเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งป้องกันการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ขอยืนยันว่าผู้ตรวจสอบภายในสำนักตรวจสอบภายใน (ตามรายชื่อที่แนบ) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริตเที่ยงธรรม และไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีขึ้นจากการปฏิบัติงานหรือจากการเคยเป็นผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้บริหารกิจกรรมต่อผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและผู้บริหารหน่วยรับตรวจ

๔. ไม่นำข้อมูลภายในของหน่วยรับตรวจ ที่เป็นความลับที่ได้รับทราบหรือได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

๕. ไม่มีส่วนได้เสีย หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้องรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงาน/ผู้รับตรวจ ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๖. ไม่ประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก/หน่วยรับตรวจ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้น จะรายงานให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกทราบโดยทันที

พัชรินทร์ ศรีพลอย
(นางพัชรินทร์ ศรีพลอย)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง
ทิพวรรณ ไพรวงษ์
(นางสาวทิพวรรณ ไพรวงษ์)
พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.

รายชื่อผู้ตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน มีรายนามดังต่อไปนี้ ขอรายงานว่าไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก/หน่วยรับตรวจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางธัญภา	วรรณแอเลาะ	รอง ผอ.สตน.	
๒	นายชัชวาลย์	ตรีสารศรี	ผช.ผอ.สตน.	
๓	นายพงศ์พันธ์	วิสวิสูตร	พนักงานตรวจสอบภายใน ๗ สตน.	
๔	นายนวัตชัย	ทาประเสริฐ	พนักงานตรวจสอบภายใน ๗ สตน.	
๕	นางสาวมัญชรีภรณ์	นิลใจพงษ์	พนักงานตรวจสอบภายใน ๗ สตน.	
๖	นางสาววทันยา	สนใจ	พนักงานตรวจสอบภายใน ๗ สตน.	
๗	นางสาวพัชรินธร	ถาวรกาย	ประจำ อผศ. (ระดับ ๗) ช่วยปฏิบัติงานที่ สตน.	
๘	นางสาวนันทิฉัตร	ศรีรัตน์	พนักงานตรวจสอบภายใน ๖ สตน.	
๙	นางสาวยุพา	นัดแบน	พนักงานตรวจสอบภายใน ๖ สตน.	
๑๐	นางสาวอัญชิสา	สุขดี	พนักงานตรวจสอบภายใน ๖ สตน.	
๑๑	นางสาวธัญลักษณ์	หลีเอบ	พนักงานตรวจสอบภายใน ๖ สตน.	
๑๒	นางสาวกุลรดา	ยังประดิษฐ	ประจำ อผศ. (ระดับ ๖) ช่วยปฏิบัติงานที่ สตน.	
๑๓	นางสาวนิยารินทร์	นิธิโชติรุ่งเรือง	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๔	นางสาวนันทิดา	โคตรพรม	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๕	นางสาวสุพัตรา	ศิริบูรณ์	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๖	นางสาวพันธุ์ทิพย์	ศรีงาม	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๗	นางสาวทิพวรรณ	ไพรวงษ์	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๘	นางสาวพรรณทิพย์	ไพโรจน์	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๑๙	นางพิชามญชุ์	บุญศิริ	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๒๐	นางสาวอภิภา	วงษ์ทองดี	พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.	
๒๑	นางสาวธิรสาร์	โชคพานิชย์	พนักงานตรวจสอบภายใน สตน.	
๒๒	นางสาวนภัสวรรณ	มณีโชติ	พนักงานตรวจสอบภายใน สตน.	
๒๓	นางสาวภัทราภรณ์	สินเปียง	พนักงานตรวจสอบภายใน สตน.	
๒๔	นางสาวปณิตา	เย็นทรวง	ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานตรวจสอบภายใน สตน.	

(นางพัชรินทร์ ศรีพลอย)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวทิพวรรณ ไพรวงษ์)
พนักงานตรวจสอบภายใน ๕ สตน.