ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก
ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ สภาทหารผ่านศึกจึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานและลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดาความในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และคำชี้แจงอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑
ข้อความทั่วไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราจำนวนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำของหน่วยงานกิจการพิเศษทุกหน่วย แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างที่อยู่ระหว่างทดลองงาน ลูกจ้างชั่วคราว หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่พนักงานได้รับจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนทั้งเดือนที่พนักงานจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้าอัตราปกติที่ลูกจ้างประจำได้รับตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้สำหรับการทำงานในระยะเวลาปกติ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย

“ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” หมายความว่า ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างประจำควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

“บำเหน็จปกติ” หมายความว่า เงินตอบแทนที่ออกจากงานซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จรายเดือน” หมายความว่า เงินตอบแทนที่ออกจากงานซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

หมวด ๒
บำเหน็จปกติ

ข้อ ๕ พนักงาน และลูกจ้างประจำผู้ใดทำงานเป็นเวลาต่อเนื่องกัน จะได้รับบำเหน็จปกติตามข้อบังคับนี้เมื่อต้องออกจากงานเพราะ

๕.๑ ได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์

๕.๒ หย่อนสมรรถภาพและได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

๕.๓ ป่วยเจ็บโดยมีแพทย์ของทางราชการรับรองว่า ไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไปได้ และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

๕.๔ ถึงแก่ความตาย และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ถูกไล่ออก

ข้อ ๖ การคำนวณบำเหน็จปกติที่จ่ายตามข้อ ๕ ให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายหรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานแล้วหารด้วยสิบสอง

สำหรับเวลาทำงานถ้ามีหลายระยะ ให้นับเวลาทำงานรวมกันโดยคิดสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาทำงานเพื่อจ่ายบำเหน็จปกติ ให้นับตั้งแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นต้นไป จนถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจากงาน

ในกรณีที่พนักงานได้รับการบรรจุจากลูกจ้างประจำ ไม่รวมถึงลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของทุกหน่วย หากได้ปฏิบัติงานติดต่อกัน ให้นับระยะเวลาระหว่างเป็นลูกจ้างประจำคำนวณบำเหน็จปกติต่อเนื่องกันได้

ข้อ ๗ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ต้องออกจากงานเพราะถูกยุบเลิก หรือตัดทอนงาน ให้ได้รับบำเหน็จปกติเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวนสามเดือนแล้วแต่กรณี แต่ถ้าได้ทำงานโดยไม่ขาดตอนมาเกินกว่าสามปีให้ถือเกณฑ์บำเหน็จปกติตามข้อ ๖

ข้อ ๘ วันที่ได้รับอนุญาตให้หยุดงาน ให้นับเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

ข้อ ๙ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจลหรือในระหว่างที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นทวีคูณ

ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศกฎอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามที่คณะรัฐมนตรีมีกำหนดให้นับวันทวีคูณในพื้นที่ดังกล่าว

ในกรณีดังกล่าวในสองวรรคก่อน ถ้าพนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้ใดมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการ ก็ให้นับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว

หมวด ๓
บำเหน็จพิเศษ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติงานในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์

ข้อ ๑๑ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน

ข้อ ๑๒ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติ ให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการจนไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติโดยอนุโลม

หมวด ๔
บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๑๓ พนักงาน และลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ ที่ได้ทำงานติดต่อกันมานานแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปรวมเวลาทวีคูณตามหมวด ๒ จะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนหรือกรณีผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษตามหมวด ๓ จะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

การขอใช้สิทธิตามวรรคแรก ผู้มีสิทธิไม่สามารถเปลี่ยนแปลงความประสงค์ขอกลับไปใช้สิทธิในการขอรับบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษที่จ่ายครั้งเดียวได้อีก

สิทธิในบำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน ให้เริ่มตั้งแต่วันที่พนักงานและลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

[๑] ข้อ ๑๔ การคำนวณบำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือ ค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง แล้วหารด้วยห้าสิบ แต่ให้จำกัดจำนวนอย่างสูงไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ข้อ ๑๕ การคำนวณพิเศษรายเดือน ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นผู้กำหนด ตามจำนวนที่เห็นสมควรแก่เหตุการณ์ประกอบกับความพิการ และทุพพลภาพ ของพนักงาน และลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ กำหนดไม่น้อยกว่าหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายแต่ไม่เกินยี่สิบสี่เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

๑๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ในระหว่างที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แต่ไม่เกินสี่สิบสองเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

หมวด ๕
เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๖ การคำนวณบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และบำเหน็จพิเศษรายเดือนถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๗ การยื่นเรื่องการขอรับบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ ให้ทำตามแบบและวิธีการที่ฝ่ายปลัดบัญชี องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด และให้ถือว่าเงินจำนวนดังกล่าว เป็นเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด

---

[๑] แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๑๔๑ ง วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๘ การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง ตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หากพนักงานและลูกจ้างประจำ จะได้เลื่อนขึ้นรับเงินเดือน หรือค่าจ้างและเงินช่วยพิเศษเกินกว่าเงินเดือน หรือค่าจ้างชั้นสูงสุดของพนักงาน และลูกจ้างประจำแล้วก็ให้ถือปฏิบัติตามวิธีที่กระทรวงกลาโหมดำเนินการอยู่โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ การจ่ายเงินบำเหน็จตามหมวด ๒ และ หมวด ๓ และเงินช่วยพิเศษในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างประจำ ถึงแก่ความตาย

๑๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จถึงแก่ความตาย ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้น เนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนตามเกณฑ์ คำนวณในข้อ ๖ ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังนี้

(๑) บุตรได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามี หรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีไม่มีทายาทข้อหนึ่งข้อใด (๑) (๒) (๓) หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้ง (๑) (๒) และ (๓) ดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยทำเป็นหนังสือ ตามแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดท้ายข้อบังคับนี้

ในกรณีซึ่งไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตร ซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือหรือควรจะได้รู้ถึงความตายของบิดา เพิ่มขึ้นให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของพนักงาน และลูกจ้างประจำผู้นั้น ในกรณีเช่นนี้ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งผู้รับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้ว

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้รับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย ย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

๑๙.๒ ผู้มีสิทธิผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างปฏิบัติงาน ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าของเงินเดือน หรือค่าจ้าง เต็มเดือนที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย และหากผู้มีสิทธิผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ ให้รวมเงินดังกล่าวกับเงินเดือน หรือค่าจ้างเพื่อคำนวณเป็นเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าด้วย

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้ถูกสั่งพักงานและผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างโดยอนุโลม

ผู้มีสิทธิผู้ใดตายในระหว่างขาดการปฏิบัติงานหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ห้ามมิให้จ่ายเงินช่วยพิเศษ

๑๙.๒.๑ เงินช่วยพิเศษตาม ๑๙.๒ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้มีสิทธิแสดงเจตนาโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ตามแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษท้ายข้อบังคับนี้

ถ้าผู้มีสิทธิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือบุคคลซึ่งผู้มีสิทธิแสดงเจตนาไว้ ตายก่อนผู้มีสิทธิ หรือก่อนมีการจ่ายเงิน ก็ให้จ่ายเงินแก่บุคคลตามลำดับนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

ถ้าทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ ตามความในวรรคสองในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายเงินแก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับเดียวกันนั้นมอบหมายเป็นหนังสือหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

๑๙.๒.๒ การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้มีสิทธิถึงแก่ความตาย เว้นแต่กรณีที่ผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักงาน หรือผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษระยะเวลาหนึ่งปีให้นับแต่วันที่การถูกสั่งพักงานหรือการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตามหมวด ๔ ถึงแก่ความตายในขณะที่ได้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนยังไม่ถึง ๕๐ เดือน ให้จ่ายเป็นบำเหน็จรายเดือนตกทอด หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนตกทอดให้แก่ทายาท เฉพาะในส่วนที่ยังไม่ครบ ๕๐ เดือน โดยให้รวมจ่ายเป็นครั้งเดียว

บำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน เดือนสุดท้ายที่ถึงแก่ความตายให้จ่ายเต็มเดือน

การจ่ายเงินบำเหน็จรายเดือนตกทอด หรือเงินบำเหน็จพิเศษรายเดือนตกทอดให้แก่ทายาทให้นำความในข้อ ๑๙.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำเป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีอำนาจวางระเบียบ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดการกองทุนบำเหน็จได้ตามที่เห็นสมควร

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งทำงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายนเป็นต้นไป ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้และได้ยื่นขอรับเงินบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษไว้แต่ยังไม่ได้รับเงินในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับหรือได้รับเงินบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษดังกล่าวไปแล้วแต่ได้นำมาคืนให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจนครบถ้วนสามารถแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษให้เป็นบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณีแทนได้ ทั้งนี้ การแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนดังกล่าว ให้ดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้คับ

สำหรับการได้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
นายกสภาทหารผ่านศึก

ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก
ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ สภาทหารผ่านศึก จึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหมวด ๔ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือน ข้อ ๑๓ ถึงข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๗ การยื่นเรื่องการขอรับบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ ให้ทำตามแบบและวิธีการที่ฝ่ายปลัดบัญชี องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด และให้ถือว่าเงินจำนวนดังกล่าว เป็นเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๖ ให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการบรรจุหรือจ้าง และมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จพิเศษ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสิทธิขอรับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับการได้สิทธิ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของบำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือนอยู่ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ตามข้อ ๑๙.๑ และยกเลิกแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษ ตามข้อ ๑๙.๒.๑ แนบท้ายข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษ แนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

นายกสภาทหารผ่านศึก

<u>หมายเหตุ</u> เหตุผลในการประกาศใช้บังคับ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เนื่องจากข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน กำหนดให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษ ซึ่งผู้ที่มีเวลาทำงานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (รวมวันทวีคูณ) สามารถขอรับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้ แต่ปัจจุบันกองทุนบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ มีแนวโน้มไม่เพียงพอที่จะต้องจ่ายให้พนักงาน และลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุในอนาคต และอายุประชากรเฉลี่ยคาดว่ามีเกณฑ์เฉลี่ยที่สูงขึ้น ประกอบกับหน่วยงานกิจการพิเศษได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่มีการแข่งขันทางการตลาดสูง ส่งผลให้การหารายได้ลดลง ทำให้ความสามารถนำส่งเงินเข้าสมทบกองทุนบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำชะลอตัว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการจ่ายเงินกองทุนบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำในระยะยาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนดังกล่าว สมควรกำหนดให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการบรรจุหรือจ้างตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับมีสิทธิได้รับเฉพาะบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว สำหรับพนักงาน และลูกจ้างซึ่งได้รับการบรรจุหรือจ้างและมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสิทธิขอรับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนอยู่ต่อไป จึงจำเป็นต้องกำหนดข้อบังคับนี้

แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี เป็นพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด..... องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในกรณีที่ข้าพเจ้าไม่มีทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จตกทอด (บุตร สามีหรือภรรยา และบิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมาย) ตามข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด โดยหนังสือฉบับนี้ว่า เมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย ข้าพเจ้าประสงค์ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแก่บุคคล.....คน ดังมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑.....ให้ได้รับ.....ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๒.....ให้ได้รับ.....ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๓.....ให้ได้รับ.....ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ได้นำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดเก็บไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

<u>บันทึกการเปลี่ยนแปลง</u>

ข้าพเจ้าขอยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับนี้ โดยได้แสดงเจตนาใหม่ตามหนังสือแสดงเจตนาลงวันที่.....ซึ่งให้.....

.....

เป็นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดเมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา/ผู้รับมอบฉันทะ

(.....)

วันที่...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> ๑. การขูด ขีดฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้

๒. หนังสือแสดงเจตนานี้ให้ทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันเก็บไว้ที่ผู้แสดงเจตนา ๑ ฉบับ อีกฉบับหนึ่งให้เก็บไว้ที่ แผนกประวัติและค่าตอบแทน กองจัดการกำลังพล ฝ่ายกำลังพล ๑ ฉบับ

แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงาน และลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี เป็นพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด..... องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษโดยหนังสือฉบับนี้ว่าในกรณีที่ข้าพเจ้าถึงแก่ความตายในระหว่างที่เป็นพนักงาน/ลูกจ้างประจำ และองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจะต้องจ่ายเงินช่วยพิเศษให้ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้าพเจ้าประสงค์จะให้จ่ายเงินช่วยพิเศษให้แก่.....ซึ่งปัจจุบันมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ได้บันทึกไว้ในสมุด/แฟ้มประวัติแล้ว

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

ข้าพเจ้าขอยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษฉบับนี้ โดยได้แสดงเจตนาใหม่ตามหนังสือแสดงเจตนา ลงวันที่.....ซึ่งให้.....
เป็นผู้มีสิทธิรับเงินช่วยพิเศษเมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตายระหว่างปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ได้บันทึกไว้ในสมุด/แฟ้มประวัติแล้ว

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ๑. ได้มอบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษไว้ที่แผนกประวัติและค่าตอบแทน กองจัดการกำลังพล ฝ่ายกำลังพล

๒. ให้ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยพิเศษแต่เพียงรายเดียว หากจะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษในภายหลังให้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษฉบับใหม่แทนฉบับเดิมตามแบบที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนดและให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย

๓. การขูดลบ ตก เติม หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงแก้ไขเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษ ให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้

.....

หมายเหตุ ๑. ให้ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยพิเศษไม่เกิน ๑ คน

๒. ผู้ที่ลงนามเป็นพยานจะต้องเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกไม่ต่ำกว่าประจำแผนกหรือเทียบเท่า

๓. ให้มอบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษไว้ที่แผนกประวัติและค่าตอบแทน กองจัดการกำลังพล ฝ่ายกำลังพล

๔. การเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษภายหลัง ให้กระทำได้โดยวิธีทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษฉบับใหม่มาเปลี่ยน