แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	**๑**
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	**๔**
ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)	๔
๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๔
๒. แผนระดับที่ ๒	๕
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
๒.๑.๑ ประเด็นความมั่นคง (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒.๑.๒ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๖
๒.๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน	๖
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖
๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญ	**๘**
๓.๑ ภาพรวม	๘
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๘
๓.๑.๒ พันธกิจ	๘
๓.๑.๓ ค่านิยมองค์การ	๘
๓.๒ แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก	๘
๓.๒.๑ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๘
๓.๒.๒ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสวัสดิการสงเคราะห์	๙
๓.๒.๓ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การอาชีวสงเคราะห์	๙
๓.๒.๔ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การรักษาพยาบาล	๙
๓.๒.๕ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก	๑๐
๓.๒.๖ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสนับสนุนการดำเนินการสงเคราะห์	๑๐
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๑
๓.๔ การติดตามประเมินผล	๑๔
ผนวก ก แนวความคิดทางยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ	**๑๕**
ผนวก ข คำอธิบายแผนที่เกี่ยวข้องกับกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	**๑๙**

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐, วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นไปตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นแผนหลักในการขับเคลื่อน แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนระดับที่ ๒ ซึ่งประกอบด้วย ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประเด็นความมั่นคง (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)และประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)๒) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (หมุดหมายที่ ๑๓ เป้าหมายระดับหมุดหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ทหารผ่านศึก) และตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๑ คือ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และ ๔) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ ๓ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)ของกระทรวงกลาโหม องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจัดอยู่ในพันธกิจของกระทรวงกลาโหมข้อที่ ๖ ดำเนินงานการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง และ ๓) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ตลอดจนอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิตที่ ๔ การให้การสงเคราะห์แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นองค์การของรัฐเพื่อการกุศล แต่มิใช่รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณงามความดี ความเสียสละในการปกป้องเอกราชอธิปไตยของชาติ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงพระราชทานแนวนโยบายขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยทรงเน้นย้ำให้ดำเนินการพัฒนาการสงเคราะห์ให้เป็นไปอย่างครบวงจรต่อเนื่อง และเป็นระบบ โดยพระราชทานแนวพระราชดำรัสที่สำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกอัญเชิญไปปฏิบัติให้บังเกิดผล ความว่า “...การสงเคราะห์นั้น ให้สงเคราะห์เพื่อให้เขาช่วยเหลือตนเองได้ ไม่ใช่ให้เขาตลอด...”

แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีรายละเอียดประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณภาพ เพื่อการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และเสริมสร้างให้สังคมมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติทหารผ่านศึก”

- พันธกิจ “เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านสวัสดิการสงเคราะห์, ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านอาชีวสงเคราะห์, ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านการรักษาพยาบาล, เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการให้การสงเคราะห์”

- ค่านิยมองค์การ “มีจิตสำนึกในการทำงาน บริการด้วยความรอบรู้ มุ่งสู่การสงเคราะห์ที่มีคุณภาพ”

ซึ่งองค์การฯ มีความมุ่งหมายหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการสงเคราะห์เชิงรุกทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการเกษตร ด้านการอาชีพ ด้านการสวัสดิการและการศึกษา ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการให้สินเชื่อ และด้านการส่งเสริมสิทธิและเกียรติ รวมทั้ง นโยบายของผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกที่กำหนดให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกต้องพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งก่อน ด้วยการปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อน

กระบวนงาน หรือระบบงานต่าง ๆ ให้หมดไป เพื่อพร้อมขับเคลื่อนภารกิจการสงเคราะห์ไปสู่เป้าหมาย ทหารผ่านศึกมีความมั่นคงทางอาชีพและรายได้อย่างถาวร และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเกียรติประวัติวีรกรรมของทหารผ่านศึกให้สังคมภายนอก อย่างแพร่หลายต่อเนื่องจริงจัง จนเกิดการยอมรับในความสำคัญของทหารผ่านศึก และร่วมกันเชิดชูสนับสนุนส่งเสริมสิทธิและเกียรติแก่ทหารผ่านศึก เมื่อการสงเคราะห์และเชิดชูเกียรติบรรลุผลเชิงประจักษ์จะส่งผลให้ผู้ทำหน้าที่ปกป้องประเทศ เกิดความเชื่อมั่น และขวัญกำลังใจในการทำหน้าที่ปกป้องประเทศในที่สุด นอกจากนี้ได้ยกระดับเครือข่ายทหารผ่านศึกให้เกิดการรวมตัวเป็นกลุ่มก้อนที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เข้มแข็งเพียงพอให้เกิดพลังในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีความพร้อมที่จะเข้าไปมีส่วนร่วม และสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์กับสังคมภายนอกในทุกมิติ อันจะเป็นพื้นฐานของการสนับสนุนภารกิจหน่วยงานด้านความมั่นคงต่อไป

สำหรับการทบทวน วิเคราะห์ และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในระยะต่อไป พบว่า ประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการสงเคราะห์ในปัจจุบันและในอนาคต จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID 19) และสถานการณ์การการแข่งขันทางอิทธิพลระหว่างประเทศมหาอำนาจและกลุ่มประเทศพันธมิตร โดยเฉพาะกรณีสหรัฐอเมริกากับสาธารณรัฐประชาชนจีน ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสื่อสาร ดิจิทัล ไซเบอร์ การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้รัฐบาลมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณเพื่อรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจของประเทศ และลดผลกระทบของประชาชนมากขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่องบประมาณที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล โดยเฉพาะงบประมาณที่นอกเหนือจากการสงเคราะห์ทหารผ่านศึก **ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และประเทศรอบบ้าน** ในภาพรวมมีความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี แต่ยังคงต้องให้ความสำคัญในการส่งเสริมความร่วมมือของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนต่อเนื่อง โดยมีความท้าทายที่สำคัญได้แก่ ปัญหาด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจของประเทศอาเซียนมีความเชื่อมโยงกันทั้งด้านการค้า การส่งออก การลงทุน การท่องเที่ยว การขนส่ง ฯลฯ ซึ่งหากประเทศใดในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนประสบปัญหาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจก็อาจส่งผลกระทบต่อภาวะทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นให้อยู่ในภาวะความตกต่ำตามไปด้วย สำหรับ**ความมั่นคงภายในประเทศ**นั้น มีประเด็นสำคัญที่ต้องติดตามและเฝ้าระวัง ได้แก่ การชุมนุมและเรียกร้องทางการเมืองที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ การแสดงออกของกลุ่มเยาวชนและกลุ่มเห็นต่างทางการเมือง การยุยงปลุกปั่นแนวคิดรุนแรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดงภาคใต้ ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด การเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ ปัญหาความมั่นคงตามแนวชายแดน ซึ่งส่งผลให้เกิดการใช้หน่วยกำลัง และเป็นปัจจัยที่เกื้อหนุนให้เกิดทหารผ่านศึกประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม + แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติงานระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จึงกำหนดจุดเน้นสำคัญและองค์ประกอบของการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยแบ่งออกเป็นแผนปฏิบัติงาน จำนวน ๖ เรื่อง มีแนวทางการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ แนวทาง ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา คือ เทิดทูน ส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน รวมทั้ง ปลุกจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย

๒. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสวัสดิการสงเคราะห์ จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา คือ ยกระดับการสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ที่มารับการสงเคราะห์จากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมทั้งพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

๓. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การอาชีวสงเคราะห์ จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา คือ พัฒนาทักษะความสามารถเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาด้านอาชีพของทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และสมาชิกนิคม ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และสามารถบริหารจัดการผลผลิตด้านการแปรรูป และจัดหาตลาดเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถดำรงชีพและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๔. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การรักษาพยาบาล จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา คือ พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการฟื้นฟูสุขภาพ การบำบัดโรค และการป้องกันโรค ให้แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และทหารผ่านศึกประจำการที่มาใช้บริการโรงพยาบาลทหารผ่านศึก รวมทั้ง สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้

๕. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก จำนวน ๑ แนวทางการพัฒนา คือ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึกนอกประจำการทุกชั้นบัตร มุ่งไปสู่การสร้างศักยภาพให้เกิดความพร้อมในมิติต่าง ๆ ของกลุ่มทหารผ่านศึก ก่อนที่จะก้าวไปสู่การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์กับสังคมภายนอก และสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงต่อไป

๖. แผนปฏิบัติงาน เรื่อง สนับสนุนการดำเนินงานด้านการให้การสงเคราะห์ จำนวน ๙ แนวทางการพัฒนา คือ

๖.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ห้องประชุมมีความพร้อม สำหรับใช้จัดประชุมทางไกล จัดอบรม สัมมนา และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๖.๒ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่สาธารณชน เพื่อสร้าง ปกป้อง และรักษาชื่อเสียงขององค์การ

๖.๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการภายในองค์กร ภายใต้ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เสริมสร้างนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการดำเนินการภายในให้เกิดความประหยัดและลดขั้นตอนในการดำเนินงาน และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๔ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และการบริการ โดยปรับปรุงการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการทำงานให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการให้บริการทหารผ่านศึก

๖.๕ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและสร้างความร่วมมือระหว่างกันในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในภูมิภาคอาเซียน

๖.๖ เสริมสร้างและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการให้การสงเคราะห์แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๖.๗ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการสงเคราะห์และการให้บริการของพนักงานแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๖.๘ พัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานใหม่ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน สร้างงาน สร้างอาชีพ เป็นทางเลือกในการสร้างรายได้ให้แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๖.๙ พัฒนาการให้บริการ กระบวนการรักษาพยาบาล และระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๖.๑๐ การพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มารับบริการกายอุปกรณ์เสริมและเทียมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)

๑.๑.๑ เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

๑.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึง องค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

๑.๑.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในภาพรวมสามารถตอบสนองโดยตรงต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๓ เรื่องได้แก่ ๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ และ ๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒.๑ เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่งยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

เพื่อปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้ง เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ การบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใส เป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนปรับโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และไม่ซ้ำซ้อน

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่

๒.๑.๑ ประเด็นความมั่นคง (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

- ประเทศชาติมีความมั่นคง ในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในภาพรวมมีความมุ่งหมายหลักเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับทหารผ่านศึก ที่จะเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการทำให้กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง ในเรื่องประเทศชาติมีความมั่นคง ในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น นอกจากนี้การดำเนินงานในแนวทางการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน และภาคสังคมสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในเรื่องประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้นได้ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับทหารประจำการที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันประเทศอีกทางหนึ่งด้วย

(๒) แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ
- เป้าหมายย่อยคือ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น
- แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๑.๒ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในภาพรวมมุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้การสงเคราะห์ให้มีความทันสมัย ทันต่อความเปลี่ยนแปลง และอำนวยความสะดวกให้กับทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ โดยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ต้องมีความมุ่งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง และมีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการให้บริการ นอกจากนี้ มีการกำหนดภารกิจให้มีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน โดยจะต้องกำหนดโครงสร้างขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ มีความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ แนวทาง ได้แก่ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน, พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ”

• เป้าหมายย่อยคือ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

• แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสนับสนุนการดำเนินการสงเคราะห์ ตามโครงการปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ โดยองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒.๑.๑ เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

- กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๒.๒.๑.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมปฏิรูปที่ ๑

๑) เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

๒) จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform)

๓) เร่งพัฒนาระบบกลางและแอพพลิเคชั่นสนับสนุน (Shared Application Enabling Services)

๔) ยกระดับความสามารถหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๕) จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ

๖) ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค

๒.๒.๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓

๑) เปลี่ยนระบบการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ

๒) สำรวจอัตราเงินเดือนและรายได้รวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓) ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๔) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)

๕) มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดระเบียบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒.๒.๑ เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

๒.๒.๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศต่อสาธารณะว่าเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๓.๑ วัตถุประสงค์

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ **พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”**ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

๒.๓.๒ เป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๑ ประการ

การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๒.๓.๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ จำนวน ๑ เป้าหมาย ได้แก่
  - เป้าหมายหลักที่ ๑ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
    - เป้าหมายระดับหมุดหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
      - ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๑ คือ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก คือ การเตรียมความพร้อมการปรับตัวทั้งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และทหารผ่านศึก ด้วยการเพิ่มศักยภาพให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ตามทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุงตามผลการรับฟังความเห็นจากประชาชน)ที่ต้องการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้นโดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ (การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ)

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมความพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ

(๒) เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก คือ การพัฒนาศักยภาพทหารผ่านศึกให้มีความพร้อมที่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการผนึกกำลังกับภาคส่วนอื่น และกองทัพในการเผชิญกับภัยคุกคามด้านการป้องกันประเทศในทุกรูปแบบ

๓. แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (อยู่ระหว่างการจัดทำ)

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงกลาโหม (แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง)

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (อยู่ระหว่างการจัดทำ) (แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ทหารผ่านศึกเพื่อความมั่นคง)

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรคุณภาพ เพื่อการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และเสริมสร้างให้สังคมมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติทหารผ่านศึก"

๓.๑.๒ พันธกิจ

๓.๑.๒.๑ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๑.๒.๒ ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านสวัสดิการสงเคราะห์

๓.๑.๒.๓ ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านอาชีวสงเคราะห์

๓.๑.๒.๔ ดำเนินงานการสงเคราะห์ด้านรักษาพยาบาล

๓.๑.๒.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก

๓.๑.๒.๖ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการให้การสงเคราะห์

๓.๑.๓ ค่านิยมองค์การ

"มีจิตสำนึกในการทำงาน บริการด้วยความรอบรู้ มุ่งสู่การสงเคราะห์ที่มีคุณภาพ"

๓.๒ แผนปฏิบัติงาน จำนวน ๖ แผน ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒.๑.๑ เป้าหมาย

สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒.๑.๓ แนวทางการพัฒนา

เทิดทูน ส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน รวมทั้ง ปลุกจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย

๓.๒.๑.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

- โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- โครงการจิตอาสาเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสวัสดิการสงเคราะห์

๓.๒.๒.๑ เป้าหมาย

ทหารผ่านศึกประจำการ ทหารผ่านศึกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ สามารถนำสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคม

๓.๒.๒.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๒.๓ แนวทางการพัฒนา

ยกระดับการสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ที่มารับการสงเคราะห์จากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมทั้งพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

๓.๒.๒.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

- โครงการการสงเคราะห์ด้านสวัสดิการแก่ทหารผ่านศึกประจำการ ทหารผ่านศึกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การอาชีวสงเคราะห์

๓.๒.๓.๑ เป้าหมาย

ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และสมาชิกนิคม ได้รับการสงเคราะห์ด้านที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน การส่งเสริมการประกอบอาชีพด้านการเกษตร และการสวัสดิการ

๓.๒.๓.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านอาชีวสงเคราะห์ แก่ทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๓.๓ แนวทางการพัฒนา

พัฒนาทักษะความสามารถเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาด้านการเกษตรของทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และสมาชิกนิคม ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และสามารถบริหารจัดการผลผลิตด้านการแปรรูป และจัดหาตลาดเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถดำรงชีพและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๓.๒.๓.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

- โครงการอาชีวสงเคราะห์ ด้านอาชีพ

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การรักษาพยาบาล

๓.๒.๔.๑ เป้าหมาย

การให้บริการทางการแพทย์ ในด้านการให้บริการรักษาพยาบาล การสร้างเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูบำบัดแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และทหารผ่านศึกประจำการ

๓.๒.๔.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการรักษาพยาบาลแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และทหารผ่านศึกประจำการ ตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๔.๓ แนวทางการพัฒนา

พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการฟื้นฟูสุขภาพ การบำบัดโรค และการป้องกันโรค ให้แก่ ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และทหารผ่านศึกประจำการที่มาใช้บริการโรงพยาบาลทหารผ่านศึก รวมทั้ง สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้

๓.๒.๔.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

- โครงการพัฒนาการสงเคราะห์ด้านการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และทหารผ่านศึกประจำการ

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก

๓.๒.๕.๑ เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ทหารผ่านศึกรวมกลุ่มกัน ในลักษณะของเครือข่ายทหารผ่านศึกที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และสามารถช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน รวมทั้งมีความพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างสรรค์ทุกมิติกับสังคมภายนอก และภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงได้อย่างยั่งยืน

๓.๒.๕.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานการสร้างความเข้มแข็งให้กับทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๕.๓ แนวทางการพัฒนา

พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึกนอกประจำการทุกชั้นบัตร มุ่งไปสู่การสร้างศักยภาพให้เกิดความพร้อมในมิติต่าง ๆ ของกลุ่มทหารผ่านศึก ก่อนที่จะก้าวไปสู่การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์กับสังคมภายนอก และสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงต่อไป

๓.๒.๕.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

- โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๓.๒.๖ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสนับสนุนการดำเนินการสงเคราะห์

๓.๒.๖.๑ เป้าหมาย

เพิ่มประสิทธิภาพการสงเคราะห์เชิงรุกทั้ง ๖ ด้าน เพื่อให้ทหารผ่านศึกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงด้านอาชีพ มีเกียรติและศักดิ์ศรี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันประเทศ รวมทั้ง เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ภาคสังคม และภาคประชาชนตระหนักถึงความเสียสละของทหารผ่านศึก

๓.๒.๖.๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานการสนับสนุนการดำเนินการสงเคราะห์ตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๖.๓ แนวทางการพัฒนา

๓.๒.๖.๓ (๑) การปรับปรุงและพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ห้องประชุมมีความพร้อม สำหรับใช้จัดประชุมทางไกล จัดอบรม สัมมนา และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒.๖.๓ (๒) ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่สาธารณชน เพื่อสร้าง ปกป้อง และรักษาชื่อเสียงขององค์การ

๓.๒.๖.๓ (๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการภายในองค์กร ภายใต้ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เสริมสร้างนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการดำเนินการภายในให้เกิดความประหยัดและลดขั้นตอนในการดำเนินงาน และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒.๖.๓ (๔) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและการบริการ โดยปรับปรุงการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการทำงานให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการให้บริการทหารผ่านศึก

๓.๒.๖.๓ (๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและสร้างความร่วมมือระหว่างกันในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในภูมิภาคอาเซียน

๓.๒.๖.๓ (๖) ปรับปรุงและเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการให้การสงเคราะห์แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๓.๒.๖.๓ (๗) พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการสงเคราะห์และการให้บริการของพนักงานแก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ

๓.๒.๖.๓ (๘) การนำความรู้มาพัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเป็นทางเลือกในการลดใช้พลังงาน และลดค่าครองชีพภายหลังสถานการณ์ราคาพลังงานและราคาสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลกปรับสูงขึ้นต่อเนื่อง

๓.๒.๖.๓ (๙) พัฒนาการให้บริการ กระบวนการรักษาพยาบาล และระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓.๒.๖.๓ (๑๐) การพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มารับบริการกายอุปกรณ์เสริมและเทียมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๓.๒.๖.๔ แผนงาน/โครงการสำคัญ

๓.๒.๖.๔ (๑) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๓.๒.๖.๔ (๒) โครงการปลูกจิตสำนึกเยาวชนต่อความเสียสละของทหารผ่านศึกผ่านสื่อมัลติมีเดีย

๓.๒.๖.๔ (๓) โครงการคู่มือความรู้และการปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒.๖.๔ (๔) โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๓.๒.๖.๔ (๕) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานระหว่างหน่วยงานทหารผ่านศึกต่างประเทศ

๓.๒.๖.๔ (๖) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสำนักงานสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และบ้านพักพนักงาน พร้อมสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ

๓.๒.๖.๔ (๗) โครงการการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๖.๔ (๘) โครงการฝึกอบรมซ่อมบำรุงรถพลังงานไฟฟ้า

๓.๒.๖.๔ (๙) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลทหารผ่านศึก

๓.๒.๖.๔ (๑๐) โครงการหน่วยกายอุปกรณ์เคลื่อนที่ กองออร์โธปิดิคส์และกายอุปกรณ์ โรงพยาบาลทหารผ่านศึก (โดยรถบริการกายอุปกรณ์เคลื่อนที่)

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๔,๙๖๘,๔๒๕,๐๐๙ บาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔,๙๖๘,๔๒๕,๐๐๙	-	-	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติงาน

๑) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑,๔๓๕,๘๐๐	๑,๔๓๕,๘๐๐	๑,๔๓๕,๘๐๐	๑,๔๓๕,๘๐๐	๑,๔๓๕,๘๐๐	๗,๑๗๙,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๒) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสวัสดิการสงเคราะห์

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗๐๒,๐๓๘,๖๐๐	๗๗๖,๗๐๙,๖๐๐	๗๙๔,๖๖๕,๖๐๐	๘๑๕,๘๓๗,๖๐๐	๘๓๓,๗๕๓,๖๐๐	๓,๙๒๓,๐๐๕,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๓) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การอาชีวสงเคราะห์

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕,๗๐๓,๕๓๐	๗,๙๘๒,๘๔๐	๗,๙๘๒,๘๔๐	๗,๙๘๒,๘๔๐	๗,๙๘๒,๘๔๐	๓๗,๖๓๔,๘๙๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๔) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การรักษาพยาบาล

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๑๖,๖๔๐,๐๐๐	๑๑๗,๖๔๐,๐๐๐	๑๒๙,๓๙๖,๐๐๐	๑๒๙,๓๙๖,๐๐๐	๑๒๙,๓๙๖,๐๐๐	๖๒๒,๔๖๘,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๕) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ทหารผ่านศึก

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑,๘๘๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๙,๘๘๐,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๖) แผนปฏิบัติงาน เรื่อง การสนับสนุนการดำเนินการสงเคราะห์

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓,๕๓๖,๓๑๙	๗๑,๕๗๔,๖๕๐	๑๐๗,๐๔๖,๔๐๐	๙๕,๖๗๓,๗๐๐	๘๐,๔๒๗,๐๕๐	๓๖๘,๒๕๘,๑๑๙
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๗) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๘๘๕,๐๖๕,๓๐๐	๙๓๖,๑๔๕,๘๐๐	๙๖๔,๑๙๓,๙๐๐	๑,๐๐๑,๙๑๕,๒๐๐	๑,๐๔๓,๙๔๔,๕๐๐	๔,๘๓๑,๒๖๔,๗๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๓.๔ การติดตามประเมินผล

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

โครงการ :
หน่วยรับผิดชอบโครงการ :
ผู้รับผิดชอบโครงการ : ตำแหน่ง :
โทรศัพท์ : E-mail :
วันที่รายงานผล :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ

ผนวก ก
แนวความคิดทางยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ
ประกอบ แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ เป็นแนวหลักในการบูรณาการการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อนำมาใช้ตอบสนองความต้องการด้านความมั่นของประเทศ และความมั่นใจในการดำรงชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน ซึ่งจะต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการป้องกันประเทศให้มีความชัดเจน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เป็นอยู่ รวมทั้งยังต้องมีการวิเคราะห์และตรวจสอบความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ และรักษาความมั่นคงของชาติ ตามแผนที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. วัตถุประสงค์ในการป้องกันประเทศ

จากการพิจารณาแนวโน้มภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ บทบาท หน้าที่ของทหารตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายของรัฐบาล, นโยบายของกระทรวงกลาโหม และองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สามารถกำหนดวัตถุประสงค์ในการป้องกันประเทศ ได้ดังนี้

๑) เพื่อปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) เพื่อป้องกันและรักษาเอกราชอธิปไตยและบูรณาภาพแห่งดินแดนของชาติ จากการรุกรานด้วยกำลังและการใช้อาวุธ

๓) เพื่อคุ้มครองและพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๔) เพื่อพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน และสนับสนุนการแก้ปัญหาสำคัญของชาติ

๕) เพื่อเสริมความมั่นคงและรักษาความสงบเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ชายแดน และพื้นที่ภายในประเทศ

๖) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงและการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ ประเทศคู่เจรจาภายใต้กรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา มิตรประเทศอื่น และองค์การระหว่างประเทศ

๗) เพื่อสนับสนุนภารกิจการรักษาสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ

๒. แนวความคิดทางยุทธศาสตร์

เพื่อให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, กระทรวงกลาโหม และหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมและสามารถที่จะดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันประเทศที่กำหนดไว้ได้ จึงกำหนดแนวความคิดทางยุทธศาสตร์เพื่อรองรับการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง (Security Cooperation)

๒.๑.๑ แนวความคิด

การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง หมายถึง การพิจารณาใช้ทรัพยากรทางทหารและที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทางทหารในการสนับสนุนรัฐบาล โดยสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ ประเทศคู่เจรจาภายใต้กรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา มิตรประเทศอื่น และองค์การระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นมิตร รักษาความเป็นกลาง ลดเงื่อนไข และลดโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้ง รวมทั้งป้องกันมิให้ความขัดแย้งขยายขอบเขตออกไปนอกเหนือการควบคุม โดยยึดมั่นในหลักการแนวความคิดเชิงป้องกัน (Preventive) ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาเชิงรุกก่อนที่ความขัดแย้งเกิดขึ้น และหากความขัดแย้งเกิดขึ้นแล้ว ก็สามารถควบคุมได้ทันเวลา โดยมาตรการดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในเวทีการเมืองระหว่างประเทศ รวมทั้งผลประโยชน์ของชาติที่พึงจะได้รับ

ทั้งนี้ ความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง ขึ้นอยู่กับนโยบายการต่างประเทศของรัฐบาล ในการประสานประโยชน์ร่วมกับประเทศต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ร่วมกัน โดยปราศจากการแทรกแซงของประเทศมหาอำนาจ กองทัพเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งของประเทศในการเสริมสร้าง

ความร่วมมือด้านความมั่นคง โดยการดำเนินกิจกรรมทางทหารซึ่งประกอบด้วย การทูตโดยฝ่ายทหาร (Defence Diplomacy) ได้แก่ การพบปะหารือและการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้นำทางทหาร การดำเนินการของผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร รวมทั้ง การพัฒนาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยทหารอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพื้นที่ ข้ามชายแดน (Cross border Development) เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมร่วมกันของประเทศที่มีเขตแดนติดต่อกัน ทำให้สามารถลดเงื่อนไขของปัญหาที่มีสาเหตุมาจากความแตกต่างทางเศรษฐกิจได้ และการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ (Peace Operations) ในภูมิภาคต่าง ๆ ภายใต้กรอบสหประชาชาติ องค์กรเพื่อสันติภาพ และกลุ่มประเทศมหาอำนาจบนพื้นฐานของผลประโยชน์แห่งชาติ เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาสันติภาพให้เกิดขึ้นในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก

๒.๑.๑ มาตรการในการดำเนินการ

๒.๑.๒.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ด้านความมั่นคงร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ ประเทศคู่เจรจาภายใต้กรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา มิตรประเทศอื่น และองค์การระหว่างประเทศ ในการคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติร่วมกัน

๒.๑.๒.๒ ขยายความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการรักษาความสงบเรียบร้อยบริเวณชายแดน และดำเนินการไม่ให้กลุ่มบุคคลใด เข้ามาใช้พื้นที่ประเทศไทยในการสร้างปัญหาให้กับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๑.๒.๓ ดำเนินงานการทูตโดยฝ่ายทหาร (Defence Diplomacy)

๒.๑.๒.๔ ร่วมมือกับมิตรประเทศในการแลกเปลี่ยนข่าวกรองเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกลุ่มก่ออาชญากรรมข้ามชาติ และทำความเข้าใจกับประเทศที่ให้การสนับสนุนกลุ่มก่อการร้ายเพื่อให้ล้มเลิกหรือยุติการช่วยเหลือ

๒.๑.๒.๕ เตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจเพื่อรักษาสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ องค์กรเพื่อสันติภาพ และกลุ่มประเทศมหาอำนาจบนพื้นฐานของผลประโยชน์แห่งชาติ

๒.๒ การผลึกกำลังป้องกันประเทศ (United Defence)

๒.๒.๑ แนวความคิด

การผนึกกำลังป้องกันประเทศ หมายถึง การนำทรัพยากรที่เป็นพลังอำนาจของชาติทุกประเภท ทุกมิติทั้งด้าน การทหาร การเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาบูรณาการอย่างมีระเบียบแบบแผนและเป็นระบบตั้งแต่ยามปกติ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดของชาติ รวมทั้งชดเชยอำนาจกำลังรบของกองทัพที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะต้องมีการเตรียมการและกระทำอย่างต่อเนื่องทั้งในยามปกติและยามสงคราม

ทั้งนี้ ความสำเร็จของการผนึกกำลังป้องกันประเทศ ขึ้นอยู่กับการเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ของรัฐบาล ตลอดจนการวางแผนและเตรียมการในการบูรณาการ พลังอำนาจของชาติด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดศักยภาพสูงสุดในการป้องกันประเทศ ตั้งแต่ยามปกติ โดยทุกส่วนของสังคมยอมรับและเห็นด้วยกับบทบาทและหน้าที่ของตนตามที่กำหนด และมีกฎหมายรองรับที่ชัดเจน ในส่วนของกองทัพในยามปกติจะเข้าไปมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ ในกรอบของการปฏิบัติการทางทหารนอกจากสงคราม เพื่อสร้างความสงบและความมีเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย รวมทั้ง สร้างความมั่นคงของมนุษย์ (Human Security) ในภาพรวม ในยามสงครามกองทัพจะมีบทบาทนำในการป้องกันประเทศร่วมกับพลังอำนาจของชาติด้านอื่น ๆ ตามแผนที่กำหนด โดยกองทัพจะต้องมีศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วม ที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นปัจจัยที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จของแนวความคิดนี้ คือความสามัคคีของคนในชาติ จากการมีศูนย์รวมจิตใจเดียวกัน ซึ่งกองทัพสามารถสนับสนุนการดำเนินการนี้ได้ โดยการถวายความจงรักภักดี ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุนการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกดังกล่าวนี้ด้วย

๒.๒.๒ มาตรการในการดำเนินการ

๒.๒.๒.๑ สนับสนุนรัฐบาลในการปลูกฝังให้ประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒.๒.๒ ถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะอย่างเข้มแข็งและสง่างาม

๒.๒.๒.๓ สนับสนุนพระราชกรณียกิจและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติต่าง ๆ

๒.๒.๒.๔ สนธิกำลังคนและทรัพยากรของประเทศอย่างมีแบบแผนเป็นระบบ เพื่อต่อสู้กับภัยคุกคาม และปลูกฝังแนวความคิดให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการป้องกันผืนแผ่นดิน

๒.๒.๒.๕ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบงานในพื้นที่ส่วนหลังให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒.๖ คุ้มครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ โดยการพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนการคุกคามผลประโยชน์แห่งชาติให้มีประสิทธิภาพ การปราบปรามการกระทำผิดต่าง ๆ ตามกฎหมายที่มอบอำนาจให้ การปราบปรามการกระทำเยี่ยงโจรสลัด รวมทั้ง คุ้มครองและรักษาเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ

๒.๒.๒.๗ การต่อต้านการก่อการร้ายทั้งที่เป็นผลประโยชน์ของต่างชาติในประเทศไทยและอื่น ๆ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด

๒.๒.๒.๘ สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหายาเสพติด และปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

๒.๒.๒.๙ จัดเตรียมกำลังและยุทโธปกรณ์เพิ่มเติม ให้พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมายจากรัฐบาล ทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๒.๓ การป้องกันเชิงรุก (Active Defence)

๒.๓.๑ แนวความคิด

การป้องกันเชิงรุก หมายถึง การจัดเตรียมกำลัง เสริมสร้าง พัฒนา และบริหารจัดการทรัพยากรทางทหารทั้งมวลให้กองทัพสามารถพึ่งตนเองได้ และมีความพร้อมในการใช้กำลังเพื่อจำกัดหรือยุติความขัดแย้งโดยที่ฝ่ายเราเป็นฝ่ายได้เปรียบ มุ่งเน้นมาตรการด้านการข่าวเชิงลึกในทุกสถานการณ์ มีระบบแจ้งเตือนและเฝ้าตรวจที่มีประสิทธิภาพ พร้อมรับสถานการณ์ทั้งในยามปกติและยามสงคราม และสามารถปฏิบัติรบได้หนึ่งด้าน และป้องกันอีกหนึ่งด้านในเวลาเดียวกัน การปฏิบัติการทางทหารต้องใช้การปฏิบัติในลักษณะของการปฏิบัติการร่วมเป็นหลัก โดยยึดมั่นในหลักการการมีกำลังรบเพื่อป้องกันตนเอง และมุ่งพยายามให้พื้นที่การรบแตกหักจำกัดอยู่บริเวณแนวชายแดน และใช้หน่วยที่มีความคล่องแคล่วในการเคลื่อนที่ที่จัดเตรียมไว้ เข้าคลี่คลายสถานการณ์ในชั้นต้น พร้อมขยายกำลังได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ ความสำเร็จของการป้องกันเชิงรุก ขึ้นอยู่กับการวางแผนในการเสริมสร้างการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และการบริหารจัดการ ให้มีความพร้อมทั้งในเรื่องของแนวความคิด หลักนิยม ขนาดของกำลัง การจัดหน่วย และยุทโธปกรณ์ ความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยมีเป้าหมายหลักในการใช้กำลังเพื่อการป้องปราม และหากเกิดปัญหาความขัดแย้งถึงขั้นต้องใช้กำลัง จะต้องปฏิบัติการอย่างรวดเร็ว และสามารถยุติการรบได้ในลักษณะที่ฝ่ายเราเป็นฝ่ายได้เปรียบในการเจรจาต่อรอง ทั้งจะต้องมีมาตรการระวังป้องกัน มาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มาตรการแจ้งเตือนและเฝ้าตรวจที่มีประสิทธิภาพ การฝึก การศึกษา และการฝึกปฏิบัติการในพื้นที่จริง รวมทั้งมาตรการการขยายกำลังได้อย่างเหมาะสมในทุกสถานการณ์ ซึ่งจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักการของการมีกำลังรบเพื่อการป้องกันตนเองมีความสามารถปฏิบัติการรบได้หนึ่งด้านพร้อมกับป้องกันได้อีกหนึ่งด้าน โดยการปฏิบัติการมุ่งสร้างความพยายามให้พื้นที่การรบแตกหักอยู่บริเวณแนวชายแดน สำหรับกรณีเกิดความขัดแย้งที่มีแนวโน้มจะขยายความรุนแรงไปสู่การใช้กำลังทหารขนาดใหญ่ การปฏิบัติการทางทหารต้องใช้การปฏิบัติการในลักษณะของการปฏิบัติการร่วมเป็นหลัก และต้องจัดให้มีระบบบัญชาการและควบคุมการปฏิบัติการร่วมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อยุติปัญหาและข้อขัดแย้งในชั้นต้นในห้วงเวลาก่อนหรือระหว่างปฏิบัติการรบ จะต้องมีการพัฒนาสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และประเทศมหาอำนาจต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวร่วมทางความคิดในการเจรจาเพื่อยุติความรุนแรง ลดความหวาดระแวง และสร้างความไว้เนื้อเชื่อใจระหว่างกัน นอกจากนี้ ยังจะต้องพัฒนาศักยภาพของกองทัพให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการเพื่อรักษาความมั่นคงแห่งชาติ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และการพัฒนาประเทศ ตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล

๒.๓.๒ มาตรการในการดำเนินการ

๒.๓.๒.๑ เตรียมกำลังและใช้กำลังเพื่อการป้องปราม โดยเน้นการปฏิบัติในลักษณะของการปฏิบัติการร่วมเป็นหลัก

๒.๓.๒.๒ ใช้หน่วยที่มีความพร้อม มีขนาดเหมาะสมซึ่งเตรียมไว้ในแต่ละพื้นที่เข้าแก้ปัญหาความขัดแย้งให้ยุติโดยเร็ว ซึ่งในผลลัพธ์สุดท้ายของการปฏิบัติ จะต้องทำให้ฝ่ายเราเป็นฝ่ายได้เปรียบ

๒.๓.๒.๓ มุ่งความพยายามให้พื้นที่การรบแตกหักอยู่บริเวณแนวชายแดน

๒.๓.๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถและดำเนินมาตรการด้านการข่าวอย่างต่อเนื่อง

๒.๓.๒.๕ การพัฒนาและปรับปรุงระบบการสนับสนุนการรบ และการเสริมสร้างการช่วยรบ ตลอดจนการระดมสรรพกำลังให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๒.๓.๒.๖ บริหารจัดการกระทรวงกลาโหมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒.๗ เสริมสร้างและพัฒนากำลังพลในกระทรวงกลาโหมและครอบครัวให้มีคุณภาพ ทั้งความรู้ และระเบียบวินัย รวมทั้งมีสวัสดิการที่ดี เพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจของกำลังพลทุกระดับ

ผนวก ข
คำอธิบายแผนที่เกี่ยวข้องกับกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบ แผนปฏิบัติงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้จำแนกแผนตามกลไกยุทธศาสตร์ชาติ เป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้น จะดำเนินการผ่านการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ สู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แผนระดับต่าง ๆ ตามกลไกยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำขึ้นตามกฎหมาย มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และการดำเนินงานด้านงบประมาณ ซึ่งกระทรวงกลาโหม มีความเกี่ยวข้องดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ

เป็นแผนระดับที่ ๑ จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ทำหน้าที่เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในภาพใหญ่ที่ ครอบคลุมการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งนี้ คำว่า “ยุทธศาสตร์ชาติ” สามารถใช้ได้กับแผนระดับที่ ๑ เท่านั้น ยุทธศาสตร์ชาติ มีระยะเวลาประกาศใช้ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และประกอบด้วย ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความมั่นคง ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป็นแผนระดับที่ ๒ จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ทำหน้าที่ในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ โดยคำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามระหว่างยุทธศาสตร์ และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีระยะเวลาประกาศใช้ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และมีจำนวน ๒๓ แผนแม่บท/ประเด็น โดยแผนแม่บทฯ ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก อาทิ การสนับสนุนความมั่นคง การต่างประเทศ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ

เป็นแผนระดับที่ ๒ จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ทำหน้าที่กำหนดการมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนแก้ไขปัญหา อุปสรรคเร่งด่วน เชิงโครงสร้าง กลไก หรือกฎระเบียบ เพื่อให้รากฐานการพัฒนาภายในประเทศมีความเหมาะสม เท่าทันกับบริบทการพัฒนาที่ประเทศต้องการมุ่งเน้น แผนการปฏิรูปประเทศ มีระยะเวลาประกาศใช้จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีจำนวน ๑๓ ด้าน ซึ่งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีบทบาทเป็นหน่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกระทรวงกลาโหม

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เป็นแผนระดับที่ ๒ จัดทำขึ้นโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่ระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนา ที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการในห้วงระยะเวลา ๕ ปีของแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยคำนึงถึงพลวัตและเงื่อนไขการพัฒนาที่ประเทศเผชิญอยู่ เพื่อเป็นแนวทางให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องปรับจุดเน้นการดำเนินงาน มุ่งสู่การเสริมสร้างความสามารถของประเทศให้สอดรับ ปรับตัวเข้ากับเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการระบุทิศทางการพัฒนาที่มีความชัดเจนจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศตั้งแต่ระดับทิศทาง โครงสร้าง นโยบาย ตลอดจนกลยุทธ์และกลไก ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับ และจะเป็นกำลังในการนำพาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายระยะยาว

๕. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

เป็นแผนระดับที่ ๒ จัดทำขึ้นโดยสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ้งเตือน แก้ไข หรือ ระงับยับยั้งภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติที่มีความครอบคลุมมิติและประเด็นการพัฒนาของประเทศอย่างรอบด้าน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการในห้วงระยะเวลา ๕ ปีของแผนยุทธศาสตร์ชาติ

๖. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะ ๕ ปี

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (สำนักนโยบายและแผนกลาโหม) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจของกระทรวงกลาโหม ด้านการเตรียมความพร้อมและการเสริมสร้างศักยภาพของการป้องกันประเทศและความมั่นคงของชาติ เชิงยุทธศาสตร์ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการ ภายในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ด้วยการบรูณาการความร่วมมือหรือการปฏิบัติร่วมกับกระทรวงหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละแนวทางการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ

๗. แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ระยะ ๕ ปี

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยกองบัญชาการกองทัพไทย (กรมยุทธการทหาร) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจของกระทรวงกลาโหม ด้านการใช้กำลังทหารและทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อการป้องกันประเทศและการรักษาความมั่นคงของชาติ ตั้งแต่สถานการณ์ปกติจนถึงสภาวะการประกาศสงคราม ตลอดจนการเสริมสร้างขีดความสามารถที่ต้องการตามแผนการใช้กำลังที่กำหนด โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการ ภายในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ด้วยการบรูณาการความร่วมมือหรือการปฏิบัติร่วมกับกระทรวงหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละแนวทางการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ

๘. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี กระทรวงกลาโหม

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (สำนักนโยบายและแผนกลาโหม) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจและพันธกิจในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม ห้วงระยะเวลา ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ รวมทั้ง แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง และแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม

๙. แผนปฏิบัติราชการ รายปี กระทรวงกลาโหม

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (สำนักงบประมาณกลาโหม) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจและพันธกิจในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม ห้วงระยะเวลา ๑ ปี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ รวมทั้ง แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี กระทรวงกลาโหม

๑๐. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฝ่ายนโยบายและแผน) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจและพันธกิจในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม ห้วงระยะเวลา ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๓ กระทรวงกลาโหม และสำนักปลัดกระทรวงกลาโหม แผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ

๑๑. แผนปฏิบัติราชการ รายปี องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นโดยองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฝ่ายปลัดบัญชี) ทำหน้าที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการตามภารกิจและพันธกิจในภาพรวมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ห้วงระยะเวลา ๑ ปี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๓ กระทรวงกลาโหม และสำนักปลัดกระทรวงกลาโหม แผนระดับที่ ๒ และยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ