ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงาน
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๕ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาปรับย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายกำลังพล รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“การเลื่อนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระดับให้สูงขึ้น

“การย้ายตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเพื่อสับเปลี่ยนหน้าที่ภายในตำแหน่งระดับเดียวกัน

หมวด ๒
<u>การเลื่อนตำแหน่ง</u>

[๑] ข้อ ๗ การเลื่อนตำแหน่งให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๗.๑ พนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นพนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่งมีวุฒิสูงขึ้นจากเดิมและเป็นวุฒิที่ตรงกับหน้าที่ของตำแหน่งในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือพนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ที่ครองตำแหน่งต่ำกว่าวุฒิที่ได้รับมาก่อนการเข้าปฏิบัติงาน ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรเสมียนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ทั้งนี้ ให้กระทำโดยวิธีสอบคัดเลือก

สำหรับพนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี และในปีสุดท้ายก่อนครบเกษียณอายุหนึ่งปี ให้ปรับเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ”

๗.๒ พนักงานตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรประจำแผนกขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ทั้งนี้ ให้กระทำโดยวิธีสอบคัดเลือก

๗.๓ พนักงานตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๗.๔ พนักงานตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

---

[๑] แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๗.๕ พนักงานตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสองปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๗.๖ พนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๗ พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๗.๘ พนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ให้คัดเลือกจากพนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๙ พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ให้คัดเลือกจากพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๗.๑๐ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคณะกรรมการ

๗.๑๑ การเลื่อนตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ ตามที่ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกพิจารณาเห็นสมควร ให้รายงานเสนอขออนุมัตินายกสภาทหารผ่านศึกเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๘ การเลื่อนตำแหน่งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ลำดับอาวุโส ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรับผิดชอบ ประวัติและผลการปฏิบัติงาน การอุทิศตนแก่องค์กร ระบบคุณธรรม และพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ในการจัดลำดับอาวุโส

๙.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งเท่ากัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเท่ากัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งเท่ากัน ได้รับการแต่งตั้งพร้อมกันและรับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุการปฏิบัติงานมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ เมื่อการจัดลำดับตามข้อ ๙.๔ หากไม่ได้ข้อยุติ ให้พิจารณาการดำรงตำแหน่ง การแต่งตั้ง ระดับอัตราเงินเดือน และอายุการปฏิบัติงานย้อนหลังไปตามลำดับ

หมวด ๓

<u>การย้ายตำแหน่ง</u>

[๑] ข้อ ๑๐ การย้ายตำแหน่งทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสับเปลี่ยนหน้าที่ ให้กระทำได้ตามความเหมาะสมภายในตำแหน่งระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และประโยชน์ขององค์กร และให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงาน และลูกจ้างประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์ในการขอย้ายตนเอง

๑๑.๑ การย้ายตำแหน่งกระทำได้ในตำแหน่งเดียวกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑๑.๒ ให้พิจารณาความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งใหม่

๑๑.๓ จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๑.๔ การย้ายกลับตำแหน่งระดับเดียวกันในสังกัดเดิม จะปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันไม่ถึง ๓ ปีก็ได้ หากมิได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งปัจจุบันด้วยตนเองจะต้องขอความเห็นชอบจากต้นสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันก่อน

๑๑.๕ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่กันเอง จะต้องมีเหตุผลสมควร โดยที่การย้ายนี้ไม่ทำให้หน่วยเสียหาย และจะต้องได้รับการเห็นชอบจากหน่วยต้นสังกัดก่อน

๑๑.๖ การย้ายเนื่องจากมีเหตุผลและความจำเป็นโดยแท้จริง แต่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑.๓ - ๑๑.๕ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย โดยหน่วยต้นสังกัดจะต้องรวบรวมข้อมูลหรือหลักฐานซึ่งเป็นข้อเท็จจริงพิจารณาโดยรอบคอบก่อนเสนอ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์ในการย้ายไปดำรงตำแหน่ง ประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑๒.๑ เป็นผู้ที่จะครบเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้นๆ ซึ่งหน่วยต้นสังกัดมีความจำเป็นต้องให้มีการรับ - ส่งหน้าที่ให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๑๒.๒ เพื่อไปช่วยปฏิบัติงานหน่วยงานกิจการพิเศษขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑๒.๓ สมควรย้ายจากตำแหน่งเดิม แต่ยังหาตำแหน่งที่เหมาะสมยังไม่ได้

๑๒.๔ ถูกสอบสวน และหากยังคงให้อยู่ในตำแหน่งเดิมจะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑๒.๕ กรณีอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเห็นชอบ เพื่อแก้ปัญหาและปรับปรุงกำลังพลให้เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ศิริพงษ์ วงศ์ขันตี
ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

---

[๑] แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนและการย้ายตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕