ประกาศองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศและถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และมีการปลูกฝังค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อสาธารณชนและบุคลากรภายในองค์กร จึงกำหนดมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยให้ยึดถือและดำเนินการตามเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมได้เสีย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการปฏิบัติงาน ให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจรรยาบรรณและค่านิยมขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องและเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน : มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมให้บุคลากรขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโปร่งใสตามแนวนโยบายข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก ศ. จเรนิตี

(ศิริพงษ์ วงศ์ขันตี)

ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

Notification of the War Veterans Organization of Thailand

Under Royal Patronage of His Majesty The King

Re: Declaration of Honesty Intent

According to the Constitution of the Kingdom of Thailand, Official Information Act 1997, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance (2003) and the National Anti-Corruption Strategy Phrase 3 (2017-2021) defined the prevention and suppression of corruption in every sector of the state as one of the most important national policies of the country. This objective is also included in the 20-year National Strategy (2017-2037). The War Veterans Organization of Thailand is active in enhancing the concepts of sustainability, discipline and integrity within the organization as to as to instill our employees with moral and ethical high ground. Collaboration with all sectors of the state to prevent and suppress corruption helps to raise awareness of public consciousness, voluntary spirit and sacrifice for the greater good.

In order to improve the public perception of government agencies in maintaining the internationally recognized standards of transparency, WVO decided to established a standard of transparency for its personnel to follow alongside other laws, code of conducts and rules that support the implementation of good governance in public agencies. The standard of transparency are as follows:

1. Transparency: to give importance and opportunities to every collaborator to have a role to monitor corruption and misconduct in public officials. Disclosure of government procurement as well as open access to other related information are recommended to increase the responsiveness of government bodies
2. Responsibility: strictly follow the laws, code of conducts and rules of the organization and to accept the responsibility of making decisions and the management of the organization.
3. Deter corrupt practices: strengthen bribery resistance, promote honesty and the implementation of integrity, ethics and discipline in WVO.

4. Organizational culture: aim to achieve good governance with full transparency and to punish wrongdoers with full authority.
5. Morality in the organization: develop personal behavior in accordance with Code of Conduct for anti-corruption personnel and promote good conduct, honesty, integrity and zero-tolerance of corruption as common organizational values.
6. Communication: effective communication within the different directorates of WVO can help to improve the quality of the transparency standard of the organization.

Director of the War Veterans Organization of Thailand