สบช. รับที่ ๒๐๖
๒ / ก.ย. / ๖๖
๐๙๕๐

แผนกสารบรรณและธุรการ กก.สลก
เลขรับ ๑๗๓๙๘
วันที่ ๒ ก.ย. ๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝกพ.อผศ. (กพส.ฝกพ. โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๕)
ที่ ฝผศ.๕๑๐๕/ ๑๓๗๐ **วันที่** ๒๐ ส.ค. ๖๒
เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒

เรียน ผอ.อผศ.

๑. ศปท.กห. มีหนังสือ ที่ (ฉบับ กห.เลขรับ ๓๑๔๐/๖๒) เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ ลง ๓๑ พ.ค. ๖๒ ขอให้ทบทวนผลการประเมินตนเองขององค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอคณะอนุกรรมการ(กรมการศาสนา) คัดเลือก ชุมชน องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรมต่อไป หากหน่วยใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนด ให้รายงานผลการประเมินตนเองของหน่วย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบส่งให้ ศปท.กห. ภายใน ๑๔ มิ.ย. ๖๒

๒. ฝกพ. พิจารณาแล้ว อผศ. ได้เริ่มจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในปี ๒๕๖๑ คุณสมบัติยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมศาสนากำหนด ในชั้นต้นได้ประสาน ศปท.กห. ไม่ขอส่งรายงานการประเมินเพื่อคัดเลือก ชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ตามข้อ ๑ ซึ่งในการต้อนรับคณะตรวจเยี่ยม ศปท.กห. เมื่อ ๒๒ ส.ค. ๖๒ ศปท.กห. ขอให้ อผศ. ส่งรายงานเพื่อเป็นข้อมูลติดตามประเมินผลในโอกาสต่อไป

๓. ข้อเสนอ เห็นควรมีหนังสือส่งรายงานการประเมินตนเองของหน่วยให้ ศปท.กห. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาลงนามในร่างหนังสือตามที่แนบ ทั้งนี้ การลงนามอยู่ในอำนาจของ ผอ.อผศ. ซึ่ง รอง ผอ.อผศ. ได้รับมอบอำนาจให้ทำการแทน และสั่งการในนามของ ผอ.อผศ. ตามคำสั่ง อผศ. ที่ ๓๐๖/๒๕๖๐ ลง ๑๑ ก.ย. ๖๐ ผนวก ก ข้อ ๑

พ.ท.
(หัสชัย เอี่ยมละออ)
ผอ.ฝกพ.

- ลงนามแล้ว
รับคำสั่ง ผอ.อผศ.
พล.ท.
(รักษ์พล จันทร์เหลือง)
รอง ผอ.อผศ.
๒ / ก.ย. / ๖๖

ผช.ผอ.อผศ.(ฝ่ายบริหาร)
๒ / ก.ย. / ๖๖

สำเนาคู่ฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อผศ.(ฝกพ.อผศ. โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๕)
ที่ มห.๕๑๐๕/๑๕๖๗ **วันที่** ๗ มิ.ย. ๖๒
เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒

เรียน รอง ปล.กห./หน.ศปท.กห.

๑. ตามหนังสือ ศปท.กห. ที่ (ฉบับ กห.เลขรับ ๓๑๔๐/๖๒) เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ ลง ๓๑ พ.ค. ๖๒ ขอให้รายงานผลการประเมินตนเองของหน่วยตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่กำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบ ส่งให้ ศปท.กห. นั้น

๒. อผศ. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการประเมินตนเอง รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

พล.ท.
(รักษ์พล จันทร์เหลือง)
รอง ผอ.อผศ. ทำการแทน
ผอ.อผศ.

ร่าง ๓๐ ส.ค. ๖๖
พิมพ์/ทาน ๓๐ ส.ค. ๖๖
ตรวจ ๓๐ ส.ค. ๖๖
พ.ท. ตรวจ ๓๐ ส.ค. ๖๖
ตรวจ ๗ ก.ย. ๖๖

รายการผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม"

ระดับ กรม

ชื่อองค์กร องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้บริหารองค์กร พลเอก ศิริพงษ์ วงศ์ขันตี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ - สกุล นายดิเรก โหรวิชิต โทรศัพท์ ๐๒ ๓๕๔๘๕๘๗

ที่ตั้งเลขที่ ๔๒๐/๓ หมู่ - ถนน/ซอย ราชวิถี แขวง/ตำบล ทุ่งพญาไท

เขต/อำเภอ ราชเทวี จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๒,๐๔๗ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง	-	เริ่มดำเนินการ
๒. ผู้บริหารและสมาชิกมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย " ปัญหาที่อยากแก้ " และ "ความดีที่อยากทำ"	-	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน ☑ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ☑ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ☐ มี ☑ ไม่มี	๑	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	
๕ การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/ กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ☑ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร ☐ มี ☑ ไม่มี	๑	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☑ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ☐ มี ☑ ไม่มี	๑	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	-	
๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว) ☐ มีการเพิ่มจำนวน.....มิติ ☐ หลักธรรมทางศาสนา ☐ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☐ วิถีวัฒนธรรม ☑ ไม่มีการปฏิบัติ	-	
๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☐ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☑ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	-	
รวมคะแนน	๓	

พลโท ผู้รายงาน ลงชื่อ ผู้รายงาน

(รักษ์พล จันทร์เหลือง) เลขานุการ

รองผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ทำการแทน คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงหรือผู้แทน

ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กร องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำชี้แจง องค์ประกอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์กรมีการประชุม เพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิกองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	-
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิกองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓- ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	-
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	-
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๑
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรมส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑ - ๙) **การประเมินกระบวนการ และการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้น้อยกว่า ๖๐.๐๐ %	-
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	ไม่มีการปฏิบัติ	-
๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	ไม่มีการถอดองค์ความรู้	-
รวมคะแนน				๓

อธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ๑) และข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กรเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

ข้อ ๔) และข้อ ๗) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %