ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กร องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำชี้แจง องค์ประกอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร**				
๑) องค์กรมีการประชุม เพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิกองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	-
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิกองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓- ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	-
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐.๐๐ %	๑
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๑
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรมส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑ - ๙) **การประเมินกระบวนการ และการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้น้อยกว่า ๖๐.๐๐ %	-
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	ไม่มีการปฏิบัติ	-
๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	ไม่มีการถอดองค์ความรู้	-
รวมคะแนน				๓

อธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ๑) และข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กรเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

ข้อ ๔) และข้อ ๗) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ %
คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %