บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อผศ. (ฝกพ.อผศ. โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๕)

ที่ กห ๕๑๐๕/ ๕๑๓ **วันที่** ๒๙ มี.ค. ๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔)

เรียน หน.ศปท.กห.

๑. ตามหนังสือ สม.(ศปท.กห.) ที่ กห ๐๒๐๑/๑๐๔๓ ลง ๒๓ ก.พ. ๖๔ ขอให้ อผศ. รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔) ตามแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) และทาง E-Mail : acos.mod@gmail.com ส่งให้ ศปท.กห. นั้น

๒. อผศ. ได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง E-mail : acos.mod@gmail.com เรียบร้อยแล้ว และขอส่งแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ ให้ ศปท.กห. เพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

พล.ท.

(รักษ์พล จันทร์เหลือง)

รอง ผอ.อผศ. ทำการแทน

ผอ.อผศ.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔) ของ อผศ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๑. บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ.	ทุกหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกหลักสูตรการเรียนการสอนของ อผศ.	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ได้รับการปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริตด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ที่ได้รับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ อผศ. ได้รับความรู้ในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ได้รับการปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริตด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๓. จัดอบรมและดูงานการนำแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ได้รับความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของ อผศ. ที่ได้รับการอบรมและดูงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	
๔. การนำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ นำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	
๕. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งให้มีความโปร่งใส	มีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ.	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	
๗. กำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะทำงานร่วมระหว่าง นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ - จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะทำงานร่วมฯ	มีการแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระบบงานป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	-	-	-	-	-	-	
๘. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจและวิธีการสำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อผศ. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อผศ. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
๙. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อผศ. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อผศ. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	
๑๐. นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	นขต.อผศ. และหน่วยกิจการพิเศษมีการนำบทเรียนความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	มีการนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่ถูกกระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้	-	-	-	-	-	-	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน นางสาวสุรีย์ ธรรมชุตินันท์ ตำแหน่ง ผอ.กพส.ฝกพ. เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๓๕๕ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๕ Email ad2560.wvo@gmail.com วันที่ มี.ค. ๖๔