



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (กพส.ฝกพ. โทร. ๐๒๓๕๔ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๕)

ที่ อผศ ๕๑๐๕/ ๓๑๗ **วันที่** ๑๑ มี.ค. ๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผอ.อผศ.

๑. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อผศ. ตามคำสั่ง อผศ. ที่ ๖๐/๒๕๖๓ ลง ๒๖ ก.พ. ๖๓ ซึ่งมี รอง ผอ.อผศ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ได้ประชุมพิจารณาแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ ก.พ. ๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องชัยสมรภูมิ (อาคาร ๑ ชั้น ๒) รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบ

๒. คณะทำงานฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว สรุปได้ดังนี้

๒.๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

๒.๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๒.๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อผศ.

ตามคำสั่ง อผศ. ที่ ๖๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อผศ. ลง ๒๖ ก.พ. ๖๓ ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการปฏิบัติงานในหน่วยงานและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อผศ. และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้ความเข้าใจและกำกับดูแลให้เป็นไปตามแผน ตลอดจนให้คำปรึกษาในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อผศ.

ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒.๒ เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ดำเนินการตามมติ ค.ร.ม. ที่เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดย ศปท.กห. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมียุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ประกอบด้วย ๓ แผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กห. และหน่วยงานในกำกับของ กห. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒.๓ เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อผศ. ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ให้ ศปท.กห. เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๒.๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เรื่อง ร่างแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผอ.ฝกพ./คณะทำงานและเลขานุการ ได้เสนอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบ

ผช.ผอ.อผศ. (๑)/รองหัวหน้าคณะทำงาน (๑) ให้ความเห็นว่าในส่วนของหลักการและเหตุผล ควรตัดข้อความ “โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก” เนื่องจากข้อมูลไม่ตรงกับปัจจุบัน

ผอ.สกม./คณะทำงาน ให้ข้อสังเกตว่าหากแผนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตฯ บังคับใช้กับบุคลากรในทุกหน่วยงานของ อผศ. รวมถึงหน่วยงานกิจการพิเศษ ก็ควรระบุให้ชัดเจนเพื่อป้องกันปัญหาการตีความในทางปฏิบัติ

รอง ผอ.อผศ./หัวหน้าคณะทำงาน กำชับให้ หน.นขต.อผศ. และหัวหน้าหน่วยงานกิจการพิเศษ เน้นย้ำเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้แต่ละหน่วยสอดส่องดูแลกำลังพลมิให้มีกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นในหน่วยงาน

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ตัดข้อความตามที่ ผช.อผศ.อผศ. (๑)/รองหัวหน้าคณะทำงาน (๑) ให้ความเห็น และปรับข้อความในแผนฯ ให้สอดคล้องกับที่ ผอ.สกม./คณะทำงานได้ให้ข้อสังเกต ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบ

๓. คณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้ อผศ. มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นกรอบการดำเนินงานตามที่ กห. กำหนด เห็นควรอนุมัติผลการประชุมฯ ตามมติคณะทำงานฯ ที่ได้ประชุมพิจารณาแล้วในข้อ ๒.๓ และให้ นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษปฏิบัติตามแผนฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๓

- อนุมัติในข้อ ๓

พล.ท. หัวหน้าคณะทำงาน
(รักษ์พล จันทร์เหลือง)
รอง ผอ.อผศ.

พล.อ. ค. วงศ์ณิกา
ผอ.อผศ.
๑๕ / มี.ค. / ๖๔

พ.อ. รองหัวหน้าคณะทำงาน (๑)
(กิตติพันธ์ เฉลิมแสนยากร)
ผช.ผอ.อผศ. (๑)

พ.ท. รองหัวหน้าคณะทำงาน (๒)
(หัสชัย เอี่ยมละออ)
ผช.ผอ.อผศ. (๒)

คณะทำงาน
(นางสาวปุณณภา ปรีดีขนิษฐ์)
ลก.อผศ.

พ.ท. คณะทำงาน
(สรเสกข์ เทพพิทักษ์)
ผอ.ฝนผ.

คณะทำงาน
(นางสมใจ ยังประดิษฐ)
ผอ.ฝปช.

คณะทำงาน
(นางสาวกนกพร ศิริฤทธิ์)
ผอ.ฝกบ.

คณะทำงาน
(นายธีระยุทธ ศิริคำ)
ผอ.ฝสส.

คณะทำงาน
(นางสาวพัชราภรณ์ บุญเครือพันธุ์)
ผอ.ฝอส.

คณะทำงาน
(นายวรกิจ ไวทยะวานิชกุล)
รอง ผอ.รพ.ผศ.(ฝ่ายบริหาร) แทน
ผอ.รพ.ผศ.

คณะทำงาน
(นางสุกัญญา กองนิล)
ผอ.สตน.

คณะทำงาน

(นางสิริลักษณ์ สวาสดิ์กลิ่น)

ผอ.สบช.

คณะทำงาน

(นางสาวอ้อมใจ ทองใบ)

ผอ.สกม.

คณะทำงานและเลขานุการ

(นางปัทมา สิริกุลวิวัฒ)

ผอ.ฝกพ.

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางสาวสุรีย์ ธรรมชุตินันท์)

ผอ.กพส.ฝกพ.

พ.อ. คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(สืบ ปิยะสอน)

ผอ.กนผ.ฝนผ.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของนขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
๑. การปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของ นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ	๑.๑ บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ.	- มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกหลักสูตรการเรียนการสอนของ อผศ.	- ทุกหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝกพ.
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ อผศ. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. ที่ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝกพ.
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- จัดอบรมและดูงานการนำแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ฝกพ.
๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	- จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ.	- พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ อผศ.	- ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ของ อผศ. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ.	ฝกพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การนำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ นำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย	- ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	ฝนผ.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	๑.๒ การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	- มีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข	- ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งให้มีความโปร่งใส	นขต.อผศ.
	๑.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเสริมสร้างความโปร่งใส	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการของหน่วยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการของหน่วยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	นขต.อผศ.
	๑.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ.	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ อผศ. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	สลก.
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๑ กำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะทำงานร่วมระหว่าง นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ - จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะทำงานร่วมฯ	ฝกพ., ฝนผ. ฝกพ., ฝนผ.
	๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริต	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเวลาที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๑๒ เดือน	ฝกพ.
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๑ การแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ด้านการตรวจสอบที่มีอยู่ ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- มีการดำเนินการปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	สตน.
	๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการ ที่เห็นว่ามีการดำเนินงานที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง	- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- มีการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	นขต.อผศ.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- นขต.อผศ. และหน่วยงานกิจการพิเศษ มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	- มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ฝนผ.
๕. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๕.๑ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจและวิธีการสำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๕.๒ มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๕.๓ นขต.อผศ. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - นขต.อผศ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- นขต.อผศ. เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อผศ. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	ฝนผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต				
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงโดยง่าย	- มีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สลก.
๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยที่คดีถึงที่สุดแล้วนำมาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้	- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- นขต.อผศ. และหน่วยกิจการพิเศษมีการนำบทเรียนความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ฝกพ., สกม.