สบช.
เลขรับ ๖๓๘๙
วันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๔
เวลา ๐๙๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝกพ.อผศ. (กจก.ฝกพ. โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๕๘๗ ต่อ ๑๓๑๖๒)

ที่ อผศ ๕๑๐๕/๔๐๓ **วันที่** ๑๗ เม.ย. ๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงาน และขออนุมัติแผนปฏิบัติงานประจำปีตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

เรียน ผอ.อผศ.

๑. ตามอนุมัติ ผอ.อผศ. เมื่อ ๒๐ เม.ย.๖๔ ท้ายหนังสือ ฝกพ.อผศ. ที่ อผศ ๕๑๐๕/๔๐๓ ลง ๘ เม.ย.๖๔ กรุณาอนุมัตินโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของ อผศ. และให้ ฝกพ. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และสรุปผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมอบอำนาจให้ ผช.ผอ.อผศ. (๒) เป็นผู้อนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๑) นั้น

๒. ฝกพ. ได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)

๓. ฝกพ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของ อผศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดังนี้

๓.๑ ทราบรายงานผลปฏิบัติงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๓

๓.๒ อนุมัติแผนปฏิบัติงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๓ ทั้งนี้ การทราบและการอนุมัติเป็นอำนาจของ ผช.ผอ.อผศ. (๒) ซึ่งเป็นไปตามอนุมัติ ผอ.อผศ. เมื่อ ๒๐ เม.ย.๖๔ ท้ายหนังสือ ฝกพ.อผศ. ที่ อผศ ๕๑๐๕/๔๐๓ ลง ๘ เม.ย.๖๔

(นางปัทมา สิริกุลวิวัฒ)
ผอ.ฝกพ.

- อนุมัติ ในข้อ ๓
รับคำสั่ง ผอ.อผศ.
พ.ท.
(หัสชัย เอี่ยมละออ)
ผช.ผอ.อผศ.(๒)
๒๑ / เม.ย. / ๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ห้วงรายงาน : ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓

หน่วยจัดทำรายงาน : กจก.ฝกพ.

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	
๑. การวางแผนกำลังพลและการสรรหา							
๑.๑ สรรหาทรัพยากรบุคคล ให้ทันกับความต้องการกำลังคนของแต่ละหน่วย	<u>กลยุทธ์</u> คัดเลือกพนักงานโดยผ่านกระบวนการต่างๆ เช่น การทดสอบความรู้ การสอบสัมภาษณ์และการทดลองปฏิบัติงาน	ฝกพ.		/			**<u>เปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคล</u>** **<u>เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน จำนวน ๑๔ อัตรา</u>** ๑. พนักงานตรวจสอบภายใน สตน. จำนวน ๒ อัตรา ๒. ประจำแผนกบัญชีลูกหนี้ กบช.ฝปช. จำนวน ๑ อัตรา ๓. ประจำแผนกตรวจจ่าย ๑ กบค.ฝปช. จำนวน ๑ อัตรา ๔. พนักงานบัญชี ผศ.ร.บ. จำนวน ๑ อัตรา ๕. พนักงานบัญชี ผศ.ล.บ. จำนวน ๑ อัตรา ๖. พนักงานบัญชี ผศ.พ.ล. จำนวน ๑ อัตรา ๗. พนักงานการเงิน ผศ.ช.ม. จำนวน ๑ อัตรา ๘. พนักงานการเงิน ผศ.ช.ร. จำนวน ๑ อัตรา ๙. พนักงานบัญชี ผศ.พ.ช. จำนวน ๑ อัตรา ๑๐. นายช่าง แผนกแบบแปลน กกส.ฝกบ. จำนวน ๑ อัตรา ๑๑. นายช่าง แผนกก่อสร้าง กกส.ฝกบ. จำนวน ๑ อัตรา ๑๒. ประจำแผนกนิติกรรมและสัญญา กทส.ฝสส. จำนวน ๑ อัตรา ๑๓. พนักงานสวัสดิการ ผศ.ก.บ. จำนวน ๑ อัตรา - เปิดรับสมัคร ตั้งแต่ ๒๙ พ.ค. - ๑๒ มิ.ย.๖๓ - สมัครได้ที่ แผนกจัดการกำลังพล ๑ กจก.ฝกพ. หรือ e-mail hrd1.wvo@gmail.com และทางไปรษณีย์ สามารถส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานมาที่ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (สมัครสอบ) ๔๒๐/๓ ถนนราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทั้งสิ้น จำนวน ๓๙๓ ราย

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	ผลการดำเนินงาน
	<u>กลยุทธ์</u> การประชาสัมพันธ์รับสมัครงานเชิงรุกผ่านช่องเว็บไซต์ทั้งภายในและภายนอก อผศ. สื่อสังคมออนไลน์ <u>ตัวชี้วัด</u> อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ตลอดรอบปีงบประมาณ	ฝกพ.		/			**<u>เปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน จำนวน ๒ อัตรา</u>** ๑. นิติกร แผนกอรรถคดี สกม. จำนวน ๑ อัตรา ๒. นิติกร แผนกบังคับคดี สกม. จำนวน ๑ อัตรา - เปิดรับสมัคร ตั้งแต่ ๒๖ ก.พ. - ๑๓ มี.ค.๖๓ - สมัครได้ที่ แผนกจัดการกำลังพล ๑ กจก.ฝกพ. - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย **<u>ผลสัมฤทธิ์</u>** มีผู้สนใจเข้ามาสมัครเป็นพนักงานมากขึ้น อผศ. มีโอกาสคัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามหน้าที่และตรงความต้องการมากขึ้น **<u>ผลการดำเนินการ</u>** ดำเนินการคัดเลือกพนักงานได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ นำแบบทดสอบที่มีมาตรฐานมาใช้ประกอบการแต่งตั้ง การโยกย้าย หมุนเวียนพนักงาน	<u>กลยุทธ์</u> สอบคัดเลือกพนักงาน อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ ตำแหน่งประจำแผนก หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างที่เทียบเท่า เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น <u>ตัวชี้วัด</u> จัดการสอบเลื่อนระดับปีละ ๑ ครั้ง	ฝกพ.			/		- ให้หน่วยส่งรายชื่อผู้มีความประสงค์จะสอบภายใน ๓๑ ม.ค.๖๓ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ๒๕ มิ.ย.๖๓ มีผู้เข้าสอบ จำนวน ๗๘ คน (พนักงาน อผศ. จำนวน ๔๗ คน บุคลากร รพ.ผศ. สายการรักษา จำนวน ๒๓ คน ลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ จำนวน ๘ คน) **<u>ผลสัมฤทธิ์</u>** พนักงานและลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษ มีความกระตือรือร้น ในการศึกษาหาความรู้ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง **<u>ผลการดำเนินการ</u>** ดำเนินการสอบตามเป้าหมายที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	
๒. การพัฒนากำลังคน							
๒.๑ พัฒนาทักษะพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ด้านเทคโนโลยี และพัฒนาให้มีทักษะหลายด้านเพื่อให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก	<u>กลยุทธ์</u> ส่งพนักงานเข้ารับการศึกษาหลักสูตรหน่วยงานภายนอก <u>ตัวชี้วัด</u> ผู้เข้ารับการศึกษาสำเร็จตามหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ฝกพ.	/	/	/	/	- หลักสูตรเสนาธิการทหาร (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒) - หลักสูตรวิทยาลัยการทัพบก (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒) - หลักสูตรการทัพอากาศ (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒) - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (๘ ก.ค. - ๙ ต.ค. ๖๓) - หลักสูตรผู้กำกับการ (๑๓ ม.ค. - ๓ ก.ค. ๖๓) - หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง (๑๑ มี.ค. - ๒๘ ก.ย. ๖๓) - หลักสูตรสืบสวนสอบสวนพนักงานฝ่ายปกครอง (๒๐ ก.ค. - ๑๑ ก.ย. ๖๓) - หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร (ไม่เปิดอบรม) - หลักสูตรนายทหารบกอาวุโส (๒ ม.ค. - ๕ ก.ค. ๖๓) - หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ไม่เปิดอบรม) - หลักสูตรนายทหารปลัดบัญชีระดับบริหาร (ไม่เปิดอบรม) - หลักสูตรนายทหารปลัดบัญชี (๖ ม.ค. - ๒๐ มี.ค. ๖๓) - หลักสูตรการจัดงานส่งกำลังบำรุงชั้นสูง (๒๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๐ มี.ค. ๖๓) - หลักสูตรนายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง (ไม่เปิดอบรม) - หลักสูตรนายทหารประชาสัมพันธ์ (๑๐ ต.ค. - ๑๓ พ.ย. ๖๒) - หลักสูตรนายทหารปฏิบัติการจิตวิทยา (๒๖ พ.ย. - ๒๗ ธ.ค. ๖๒) - หลักสูตรนายทหารกิจการพลเรือน (๙ ม.ค. - ๑๘ มี.ค. ๖๓) **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** ผู้เข้ารับการศึกษาสำเร็จตามหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	ผลการดำเนินงาน
	กลยุทธ์ - จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษระดับต่างๆ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๐ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานและพร้อมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	ฝกพ.	/	/	/	/	- หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (๑๗ - ๒๙ พ.ย.๖๒) - หลักสูตรเสมียน (๓ - ๒๗ ธ.ค.๖๒) - หลักสูตรประจำแผนก (๒ - ๒๗ มี.ค.๖๓) - หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (๑๖ มิ.ย. - ๓ ก.ค.๖๓) - หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (๖ - ๓๑ ม.ค.๖๓) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (๑๔ ก.ค. - ๗ ส.ค.๖๓) **ผลการดำเนินงาน** ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ ส่งเสริมให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่หลากหลาย รวมทั้งส่งเสริมพนักงานให้ไปปฏิบัติงานองค์กรภายนอกเพื่อนำประสบการณ์มาต่อยอดและพัฒนางาน อผศ.	กลยุทธ์ ส่งพนักงานปฏิบัติงานนอกหน่วย ตามที่หน่วยต่างๆ ร้องขอ ตัวชี้วัด ให้การสนับสนุนหน่วยงานที่ร้องขอการสนับสนุนครบทุกหน่วยงาน	ฝกพ.	/	/	/	/	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งแพทย์ รพ.ผศ. ตรวจสอบเวชระเบียนโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ คน ๒. ส่งทันตแพทย์ รพ.ผศ. เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ สถาบันการศึกษาต่างๆ จำนวน ๕ คน ๓. ส่งอายุรแพทย์ รพ.ผศ. ร่วมประชุมวิชาการประจำปี ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย จำนวน ๒ คน **ผลการดำเนินงาน** ให้การสนับสนุนหน่วยงานภายนอกได้ครบทุกหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	กลยุทธ์ จัดการอบรมบรรยายพิเศษให้ความรู้ ตัวชี้วัด จัดการอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สลก. ฝปช. ฝนผ.					- เรื่อง "ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน" (ไม่เปิดอบรม) - เรื่อง "เพิ่มพูนความรู้ด้านการเงินและบัญชี (ไม่เปิดอบรม) - เรื่อง "การป้องกันระงับอัคคีภัย" (๑๑ มี.ค.๖๓) **ผลการดำเนินงาน** จัดการอบรม ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	ผลการดำเนินงาน
๓. การสร้างแรงจูงใจและความจงรักภักดีในองค์กร							
๓.๑วางแผนและบริหารจัดการความก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้างประจำ	กลยุทธ์ พิจารณาปรับย้ายพนักงานตามความรู้ความสามารถ โดยพิจารณาปรับย้ายในรูปแบบคณะกรรมการ ตัวชี้วัด มีการประชุมคณะกรรมการการพิจารณาปรับย้ายพนักงานทุกครั้งก่อนออกคำสั่งปรับย้าย	ฝกพ.		/		/	- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างประจำ อผศ. ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๘ เม.ย.๖๓ เพื่อพิจารณาปรับย้ายพนักงานและลูกจ้างประจำครึ่งปีแรก ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๖ ส.ค.๖๓ เพื่อพิจารณาปรับย้ายพนักงานและลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง ๓. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อ ๓๐ ก.ย.๖๓ และ ๗ ต.ค.๖๓ (ต่อเนื่องเพื่อพิจารณาปรับย้ายพนักงานและลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง) **ผลสัมฤทธิ์** พนักงานและลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาปรับย้ายตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ **ผลการดำเนินงาน** จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับย้ายก่อนออกคำสั่งฯ ครบทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓.๒ บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดยมีการทบทวนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม จูงใจและสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้	กลยุทธ์ พิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำ โดยพิจารณาปรับย้ายในรูปแบบคณะกรรมการ ตัวชี้วัด มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานทุกครั้งก่อนออกคำสั่งปรับย้าย	ฝกพ.		/		/	- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนและลูกจ้างประจำ อผศ. ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๖๓ เพื่อพิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำครึ่งปีแรก ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๖ ก.ย.๖๓ และ ๗ ต.ค.๖๓ เพื่อพิจารณาปรับย้ายพนักงานและลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง **ผลสัมฤทธิ์** พนักงานและลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ **ผลการดำเนินงาน** จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนก่อนออกคำสั่งฯ ครบทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	ผลการดำเนินงาน
๓.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรรวมทั้งให้เกิดความผ่อนคลายในการทำงาน	กลยุทธ์ จัดงานสันทนาการหรืองานเลี้ยงเนื่องในโอกาสต่างๆ ตัวชี้วัด จัดงานเลี้ยงสำหรับพนักงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ฝกพ.	/				- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดงานกิจกรรมสันทนาการเนื่องในโอกาสปีใหม่ให้แก่พนักงาน เมื่อ ๒๕ ธ.ค.๖๒ **ผลการดำเนินงาน** จัดงานเลี้ยงแก่พนักงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณในองค์กร							
๔.๑ การวางรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ	กลยุทธ์ จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แนวทางหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณเพื่อกำหนดเป็นแนวทางให้บุคลากรนำมายึดถือปฏิบัติ ตัวชี้วัด จัดทำระเบียบข้อบังคับ ข้อเน้นย้ำเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ฝกพ.	/	/	/	/	- อผศ. มีระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๕๖ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมให้พนักงานและลูกจ้างยึดถือปฏิบัติอยู่แล้ว **ผลการดำเนินงาน** จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๔.๒ การบริหารเป็นไปตามหลักคุณธรรมมีธรรมาภิบาลเป็นไปตามครรลองครองธรรม	กลยุทธ์ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อผศ. ตัวชี้วัด ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ฝกพ.	/				- มีการจัดประชุมคณะจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อผศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค.๖๒ **ผลการดำเนินงาน** จัดประชุมคณะกรรมการฯ ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา ไตรมาส ๑/๖๓	ไตรมาส ๒/๖๓	ไตรมาส ๓/๖๓	ไตรมาส ๔/๖๓	ผลการดำเนินงาน
๔.๓ เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณแก่พนักงานลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกระดับชั้น	กลยุทธ์ จัดการอบรมด้านจริยธรรมแก่พนักงาน และส่งเสริมการปฏิบัติธรรม โดยเข้าปฏิบัติธรรมในโอกาสต่างๆ ตัวชี้วัด จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ แก่พนักงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝกพ.		/		/	- นำพนักงานผู้เข้าอบรมตามโครงการฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ ๓ เข้าปฏิบัติธรรมที่วัดท่าขนุน อ.ทองผาภูมิ จว.กาญจนบุรี เมื่อ ๑๕ - ๑๗ ก.ค.๖๓ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๖ คน - จัดบรรยายธรรมให้กับพนักงานลูกจ้าง เนื่องในวันมาฆบูชา หัวข้อเรื่อง รักษาจิตให้ดี ทำหน้าที่ให้ถูกต้อง เมื่อ ๕ ก.พ.๖๓ **ผลสัมฤทธิ์** พนักงานที่เข้ารับการอบรมนำเอาหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๔.๔ นำหลักธรรมทางศาสนา มาสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร	กลยุทธ์ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและกิจกรรม ทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	ฝกพ.		/		/	- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๓ เมื่อ ๒ ม.ค.๖๓ - จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อ ๒๘ ก.ค.๖๓ / - จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อ ๑๒ ส.ค.๖๓ **ผลสัมฤทธิ์** พนักงาน อผศ. มีความเสียสละ และเลื่อมใสในคำสอนของศาสนา

รับรองถูกต้อง

(นางปัทมา สิริกุลวิวัฒ)
ผอ.ฝกพ.
๒๗ เม.ย.๖๔