แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศ ให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป “คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างสังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็น ด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ของทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่นคง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทุกภาคส่วน ร่วมดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. เป้าประสงค์	๒
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	๒
๕. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อผศ.	๓ – ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. <u>หลักการและเหตุผล</u>

การส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อผศ.) เป็นองค์การของรัฐเพื่อการกุศลให้การสงเคราะห์แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ มีบุคลากรในการปฏิบัติงานเกือบ ๓,๐๐๐ คน มีหน้าที่ในการส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงติดตาม สอดส่อง ดูแลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อให้ความช่วยเหลือและให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากร ขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานสร้างเสริมและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง

องค์การฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรขององค์การฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อการสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๓. เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางานเพื่อประโยชน์สุขของทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก ทหารนอกประจำการ และประชาชน รวมถึงเป็นแบบอย่างของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน

๔. เพื่อส่งเสริมให้องค์การฯ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชนหรือเครือข่ายต่างๆ และสมาพันธ์ทหารผ่านศึกอาเซียน

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์การฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้องค์การฯ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในสังคมไทยและสมาพันธ์ทหารผ่านศึกอาเซียน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (อผศ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อผศ.						
๑.วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของ อผศ.	๑. กำหนดให้หน่วยงานใน อผศ. ทำหน้าที่ในการบริหารและให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามครรลองครองธรรม	- ประชุมคณะทำงานในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ อผศ.	- จำนวนครั้งของการประชุมแผนคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง	-	พ.ย.๖๓	ฝกพ.
	๒. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด อผศ. มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ อผศ. ๑ ฉบับ - ส่งเสริมและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวมของ อผศ. กับหน่วยงานต่างๆ	- หน่วยงานมีแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ อผศ. ๑ ฉบับ - จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมจิตอาสา ๑๒ ครั้ง	- ๑๘๗,๑๐๐	พ.ย.๖๓ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ฝกพ. ฝกพ.และฝนผ.
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	- กิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	๓๒,๘๐๐	ม.ค. - ส.ค.๖๔	ฝกพ.
	๔. กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	- โครงการคัดเลือกบุคลากรของ อผศ. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ รพ.ผศ. ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	มิ.ย.- ก.ย.๖๔	ฝกพ. และ รพ.ผศ.
	๕. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- นำเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรต่างๆ สำหรับการอบรมบุคลากร อผศ. ทุกระดับ	- หลักสูตรอบรมพนักงาน อผศ. ทุกระดับมีการบรรจุเนื้อหาคุณธรรม และจริยธรรม ครบทุกหลักสูตร	-	ต.ค.๖๓ ส.ค.๖๔	ฝกพ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ						
กลยุทธ์	**แนวทาง/มาตรการ**	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**	**งบประมาณ (บาท)**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๒.๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัด อผศ.	๑. อผศ.มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของ กห. ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	- ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	- หน่วยงานมีรายงานการติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๑ ฉบับ	-	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	ฝกพ.
	๒. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	- ศึกษาวิเคราะห์/ รวบรวมข้อมูลเพื่อปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	- องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมของหน่วย ๑ ฉบับ	-	ม.ค. - ส.ค.๖๔	ฝกพ.
	๓. ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาและการศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง	- ๒๐๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๓ - ส.ค.๖๔	ฝกพ. ฝกพ. และ สลก.
๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วยงาน	- กิจกรรมปฏิญาณตนเป็นบุคลากรที่ดีของ อผศ.	- จำนวนหน่วยในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	ก.ค.๖๔	ฝกพ.และ สลก.
	๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับการศึกษาอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก อผศ.	- โครงการพัฒนาผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม	- จำนวนครั้งส่งผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมอบรมหลักสูตรเพิ่มเติม ๑ ครั้ง	-	พ.ย.๖๓ - ส.ค.๖๔	ฝกพ.
๒.๓ เสริมสร้างความมั่นคงขององค์กรด้วยระบบคุณธรรม	- นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กร	- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕ ครั้ง	๓๕๐,๐๐๐	ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ฝกพ.และ สลก.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม						
๓. การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑. มีการจัดสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมระหว่างบุคลากร อผศ. กับหน่วยงานภายนอก	- จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	-	พ.ย.๖๓ - ส.ค.๖๔	ฝกพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ อผศ.เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในสังคมไทยและสมาพันธ์ทหารผ่านศึกอาเซียน						
๔. เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อผศ. และสมาพันธ์ทหารผ่านศึกอาเซียนรักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่าง และความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมถึงการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	- สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน - เข้าร่วมประชุมสมาพันธ์ทหารผ่านศึกอาเซียน	- ระดับความสำเร็จของการสร้างค่านิยมให้แก่กำลังพลในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติและเคารพความแตกต่าง และความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน - จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม ๒ ครั้ง	- ๔,๔๑๐,๓๐๐	- ต.ค. ๖๓ - ธ.ค.๖๔	ฝกพ. และ ฝนผ. ฝกพ. และ ฝนผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๕,๑๘๐,๒๐๐		