คำสั่งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ที่ ๔๐๒ /๒๕๖๒
เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษดีเด่น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษดีเด่น ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อผศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงให้ยกเลิกคำสั่งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ที่ ๒๒๒/๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษดีเด่น ลง ๒๒ ส.ค.๖๑ ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความสามารถทั้งในและนอกหน้าที่ราชการ รวมทั้งมีความประพฤติดี มีมารยาทเรียบร้อย ปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑.๒ เป็นผู้ทำชื่อเสียงและคุณประโยชน์ให้กับหน่วย

๑.๓ เป็นผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

๑.๔ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ ต้องเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นส่วนใหญ่ ถ้ามีเสียงคัดค้านต้องไม่เกิน ๑ ใน ๓ ของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๒. ให้ หน.นขต.อผศ. และ หัวหน้าหน่วยงานกิจการพิเศษ เสนอรายชื่อพนักงานฯ ส่งให้ ฝกพ. ภายในก่อนสิ้น ส.ค. ของทุกปี และเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้เสร็จสิ้นภายใน ก.ย. ของทุกปี เพื่อขออนุมัติ ผอ.อผศ. ต่อไป

๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานฯ ตามผนวก ก

๔. การแบ่งกลุ่มการพิจารณาคัดเลือกพนักงานฯ ตามผนวก ข

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานฯ ตามผนวก ค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พล.อ. ศ. วงศ์ขันตี

(ศิริพงษ์ วงศ์ขันตี)
ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววณิชชา พันธุ์ทอง)
หน.สารบรรณและธุรการ กก.สลก
๙ ธ.ค. ๖๒

ผนวก ก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงาน
กิจการพิเศษดีเด่น
ประกอบคำสั่ง อผศ. ที่ ๔๐๒ /๒๕๖๒ ลง ๙ ธ.ค.๖๒

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงาน กิจการพิเศษดีเด่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนเสนอข้อคิดเห็นอื่นใด ประกอบด้วย

๑. รอง ผอ.อผศ.	เป็นประธานกรรมการ
๒. ผช.ผอ.อผศ. (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ (๑)
๓. ผช.ผอ.อผศ. (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ (๒)
๔. ลก.อผศ.	เป็นกรรมการ
๕. ผอ.ฝนผ.	เป็นกรรมการ
๖. ผอ.ฝปช.	เป็นกรรมการ
๗. ผอ.ฝกบ.	เป็นกรรมการ
๘. ผอ.ฝสส.	เป็นกรรมการ
๙. ผอ.ฝอส.	เป็นกรรมการ
๑๐. ผอ.รพ.ผศ.	เป็นกรรมการ
๑๑. ผอ.สศม.	เป็นกรรมการ
๑๒. ผอ.สกบ.	เป็นกรรมการ
๑๓. ผอ.สรพ.	เป็นกรรมการ
๑๔. ผอ.สปภ.	เป็นกรรมการ
๑๕. ผอ.จสบ.	เป็นกรรมการ
๑๖. ผอ.สง.รอร.	เป็นกรรมการ
๑๗. ผอ.สกพ.	เป็นกรรมการ
๑๘. ผอ.สบช.	เป็นกรรมการ
๑๙. ผอ.สกม.	เป็นกรรมการ
๒๐. ผอ.สตน.	เป็นกรรมการ
๒๑. ผอ.ฝกพ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒๒. ผอ.กจก.ฝกพ.	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผนวก ข การแบ่งกลุ่มการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษดีเด่น
ประกอบคำสั่ง อผศ. ที่ ๔๐๒ /๒๕๖๒ ลง ๕ ธ.ค.๖๒

กลุ่มที่	หน่วย	คัดเลือกจากหน่วย	ให้หน่วยเสนอหน่วยละ (คน)	เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (โดยมี รอง ผอ.อผศ. เป็นประธาน) (คน)	สรุปผลการคัดเลือก (คน)
๑	อผศ. ส่วนกลาง	สลก., ฝกพ., ฝนผ., ฝปช., ฝกบ., ฝสส., ฝอส., สบช, สกม. และ สตน.	๑	๑๐	๒
๒	รพ.ผศ.	นขต.รพ.ผศ.	๑	๗	๒
๓	หน่วยงานกิจการพิเศษ	สศม., สกบ., สรพ., สปภ., จสบ., สง.รอร. และ สกพ.	๑	๗	๒
๔	ผศ.	๒๗ เขต	๑	๑๒	๒
			รวม	**๓๖**	**๘**

ผนวก ค หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ อผศ. และลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษดีเด่น
ประกอบคำสั่ง อผศ. ที่ ๔๐๒ /๒๕๖๒ ลง ๕ ธ.ค.๖๒

การประเมินเป็นการให้คะแนน ๔ ด้านๆ ละ ๒๕ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๒ การประหยัดอดออม

๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๓.๔ ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและทหารผ่านศึก

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อ อผศ.

๔.๓ เป็นผลงานการบริการผู้มาติดต่อที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๔.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
