ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาปรับย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงาน
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาปรับย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาปรับย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายกำลังพล รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“การปรับย้ายตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเพื่อสับเปลี่ยนหน้าที่ภายในตำแหน่งระดับเดียวกัน

“การปรับเลื่อนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระดับให้สูงขึ้น

หมวด ๒
การปรับย้ายตำแหน่ง

ข้อ ๖ การปรับย้ายตำแหน่งทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสับเปลี่ยนหน้าที่ ให้กระทำได้ตามความเหมาะสมภายในตำแหน่งระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และประโยชน์ขององค์กร

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ในการขอปรับย้ายตนเอง

๗.๑ การขอปรับย้ายตำแหน่งกระทำได้ในตำแหน่งเดียวกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๗.๒ ผู้ที่ขอปรับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตรงตามตำแหน่งที่ขอปรับย้าย

๗.๓ จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๔ การขอปรับย้ายกลับตำแหน่งและสังกัดเดิม จะปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันไม่ถึง ๓ ปีก็ได้ หากมิได้ขอปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งปัจจุบันด้วยตนเองจะต้องขอความเห็นชอบจากต้นสังกัดเดิมก่อน

๗.๕ การขอปรับย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่กันเอง จะต้องมีเหตุผลสมควร โดยที่การปรับย้ายนี้ไม่ทำให้หน่วยเสียหาย และจะต้องได้รับการเห็นชอบจากหน่วยต้นสังกัดก่อน

๗.๖ การขอปรับย้ายเนื่องจากมีเหตุผลและความจำเป็นโดยแท้จริง แต่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ในข้อ ๗.๓ – ๗.๕ ให้เสนอเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย หน่วยต้นสังกัดจะต้องรวบรวมข้อมูลหรือหลักฐาน ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงพิจารณาโดยรอบคอบก่อนเสนอตามลำดับ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ในการขอปรับย้ายไปดำรงตำแหน่ง ประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๘.๑ เป็นผู้ที่จะครบเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้นๆ ซึ่งหน่วยต้นสังกัดมีความจำเป็นต้องให้มีการรับ – ส่งหน้าที่ให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๘.๒ เพื่อไปช่วยปฏิบัติงานหน่วยงานกิจการพิเศษขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๘.๓ สมควรปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม แต่ยังหาตำแหน่งที่เหมาะสมยังไม่ได้

๘.๔ ถูกสอบสวน และหากยังคงให้อยู่ในตำแหน่งเดิมจะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๘.๕ กรณีอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเห็นชอบ เพื่อแก้ปัญหาและปรับปรุงกำลังพลให้เหมาะสม

หมวด ๓
การปรับเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๙ การปรับเลื่อนตำแหน่งให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๙.๑ พนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และเป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรเสมียนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ทั้งนี้ ให้กระทำโดยวิธีสอบคัดเลือก

สำหรับพนักงานตำแหน่งเสมียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี และในปีสุดท้ายก่อนครบเกษียณอายุหนึ่งปี ให้ปรับเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าได้โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ

๙.๒ พนักงานตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรประจำแผนกขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ทั้งนี้ ให้กระทำโดยวิธีสอบคัดเลือก

๙.๓ พนักงานตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๙.๔ พนักงานตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสามปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๙.๕ พนักงานตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสองปี และเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๙.๖ พนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสองปี

๙.๗ พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๙.๘ พนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ให้คัดเลือกจากพนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๙.๙ พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้คัดเลือกจากพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๙.๑๐ การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคณะกรรมการ

๙.๑๑ การปรับเลื่อนตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ ตามที่ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกพิจารณาเห็นสมควร ให้รายงานเสนอขออนุมัตินายกสภาทหารผ่านศึกเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๑๐ การปรับเลื่อนตำแหน่งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ลำดับอาวุโส ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรับผิดชอบ ประวัติและผลการปฏิบัติงาน การอุทิศตนแก่องค์กร ระบบคุณธรรม และพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์ในการจัดลำดับอาวุโส

๑๑.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑๑.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งเท่ากัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑๑.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเท่ากัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑๑.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งเท่ากัน ได้รับการแต่งตั้งพร้อมกันและรับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุการปฏิบัติงานมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑๑.๕ เมื่อการจัดลำดับตามข้อ ๑๑.๔ หากไม่ได้ข้อยุติ ให้พิจารณาการดำรงตำแหน่ง การแต่งตั้ง ระดับอัตราเงินเดือน และอายุการปฏิบัติงานย้อนหลังไปตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก
(อำนาจ รอดสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุนิตตา กินิยม)
ผช.หน.สารบรรณและธุรการฯ ทำการแทน
หน.สารบรรณและธุรการ กก.สลก.
๒๗ ก.ย. ๖๐