

[๑] ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ สภาทหารผ่านศึกจึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานและลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

๓.๑ ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดาความในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และคำชี้แจงอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน

---

(๑) ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๓๗ ง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓

หมวด ๑
ข้อความทั่วไป

(๑) ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาตามอัตรา จำนวนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำของหน่วยงานกิจการพิเศษทุกหน่วย แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างที่อยู่ระหว่างทดลองงาน ลูกจ้างชั่วคราว หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่พนักงานได้รับจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนทั้งเดือนที่พนักงานจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้าอัตราปกติที่ลูกจ้างประจำได้รับตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้สำหรับการทำงานในระยะเวลาปกติ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย

“ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” หมายความว่า ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างประจำควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

“บำเหน็จปกติ” หมายความว่า เงินตอบแทนที่ออกจากงานซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จรายเดือน” หมายความว่า เงินตอบแทนที่ออกจากงานซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

---

(๑) ข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๕๓ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๓๗ ง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓

หมวด ๒
บำเหน็จปกติ

ข้อ ๕ พนักงาน และลูกจ้างประจำผู้ใดทำงานเป็นเวลาต่อเนื่องกัน จะได้รับบำเหน็จปกติตามข้อบังคับนี้เมื่อต้องออกจากงานเพราะ

๕.๑ ได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์

๕.๒ หย่อนสมรรถภาพและได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

๕.๓ ป่วยเจ็บโดยมีแพทย์ของทางราชการรับรองว่า ไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไปได้ และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

๕.๔ ถึงแก่ความตาย และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ถูกไล่ออก

ข้อ ๖ การคำนวณบำเหน็จปกติที่จ่ายตามข้อ ๕ ให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายหรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานแล้วหารด้วยสิบสอง

สำหรับเวลาทำงานถ้ามีหลายระยะ ให้นับเวลาทำงานรวมกันโดยคิดสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาทำงานเพื่อจ่ายบำเหน็จปกติ ให้นับตั้งแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นต้นไป จนถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจากงาน

ในกรณีที่พนักงานได้รับการบรรจุจากลูกจ้างประจำ ไม่รวมถึงลูกจ้างประจำหน่วยงานกิจการพิเศษของทุกหน่วย หากได้ปฏิบัติงานติดต่อกัน ให้นับระยะเวลาระหว่างเป็นลูกจ้างประจำคำนวณบำเหน็จปกติต่อเนื่องกันได้

ข้อ ๗ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ต้องออกจากงานเพราะถูกยุบเลิก หรือตัดทอนงานให้ได้รับบำเหน็จปกติเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวนสามเดือนแล้วแต่กรณี แต่ถ้าได้ทำงานโดยไม่ขาดตอนมาเกินกว่าสามปีให้ถือเกณฑ์บำเหน็จปกติตามข้อ ๖

ข้อ ๘ วันที่ได้รับอนุญาตให้หยุดงาน ให้นับเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

ข้อ ๙ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจลหรือในระหว่างที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นทวีคูณ

ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้พนักงาน และลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศกฎอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามที่คณะรัฐมนตรีมีกำหนดให้นับวันทวีคูณในพื้นที่ดังกล่าว

ในกรณีดังกล่าวในสองวรรคก่อน ถ้าพนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้ใดมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการ ก็ให้นับเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว

หมวด ๓
บำเหน็จพิเศษ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติงานในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์

ข้อ ๑๑ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน

ข้อ ๑๒ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติ ให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการจนไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติโดยอนุโลม

หมวด ๔
บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๑๓ พนักงาน และลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ ที่ได้ทำงานติดต่อกันมานานแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปรวมเวลาทวีคูณตามหมวด ๒ จะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือน หรือกรณีผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษตามหมวด ๓ จะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

การขอใช้สิทธิตามวรรคแรก ผู้มีสิทธิไม่สามารถเปลี่ยนแปลงความประสงค์ขอกลับไปใช้สิทธิในการขอรับบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษที่จ่ายครั้งเดียวได้อีก

สิทธิในบำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน ให้เริ่มตั้งแต่วันที่พนักงานและลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

[๑]ข้อ ๑๔ การคำนวณบำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือ ค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง แล้วหารด้วยห้าสิบ แต่ให้จำกัดจำนวนอย่างสูงไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ข้อ ๑๕ การคำนวณพิเศษรายเดือน ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นผู้กำหนด ตามจำนวนที่เห็นสมควรแก่เหตุการณ์ประกอบกับความพิการ และทุพพลภาพ ของพนักงาน และลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ กำหนดไม่น้อยกว่าหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายแต่ไม่เกินยี่สิบสี่เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

๑๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ในระหว่างที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แต่ไม่เกินสี่สิบสองเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

หมวด ๕
เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๖ การคำนวณบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และบำเหน็จพิเศษรายเดือน ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๗ การยื่นเรื่องการขอรับบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ ให้ทำตามแบบและวิธีการที่ฝ่ายปลัดบัญชี องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด

ข้อ ๑๘ การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง ตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หาก พนักงาน และลูกจ้างประจำ จะได้เลื่อนขั้นรับเงินเดือน หรือค่าจ้างและเงินช่วยพิเศษเกินกว่าเงินเดือน หรือค่าจ้างชั้นสูงสุดของพนักงาน และลูกจ้างประจำแล้วก็ให้ถือปฏิบัติตามวิธีที่กระทรวงกลาโหมดำเนินการอยู่โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ การจ่ายเงินบำเหน็จตามหมวด ๒ และ หมวด ๓ และเงินช่วยพิเศษในกรณีที่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ถึงแก่ความตาย

---

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๑๔๑ ง วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จถึงแก่ความตาย ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้น เนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนตามเกณฑ์ คำนวณในข้อ ๖ ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังนี้

(๑) บุตรได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามี หรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีไม่มีทายาทข้อหนึ่งข้อใด (๑) (๒) (๓) หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้ง (๑) (๒) และ (๓) ดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยทำเป็นหนังสือ ตามแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดท้ายข้อบังคับนี้

ในกรณีซึ่งไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตร ซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือหรือควรจะได้รู้ถึงความตายของบิดา เพิ่มขึ้นให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของพนักงาน และลูกจ้างประจำผู้นั้น ในกรณีเช่นนี้ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งผู้รับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้ว

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้รับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย ย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

๑๙.๒ ผู้มีสิทธิผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างปฏิบัติงาน ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าของเงินเดือน หรือค่าจ้าง เต็มเดือนที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย และหากผู้มีสิทธิผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ ให้รวมเงินดังกล่าวกับเงินเดือน หรือค่าจ้างเพื่อคำนวณเป็นเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าด้วย

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้ถูกสั่งพักงาน และผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างโดยอนุโลม

ผู้มีสิทธิผู้ใดตายในระหว่างขาดการปฏิบัติงานหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ห้ามมิให้จ่ายเงินช่วยพิเศษ

๑๙.๒.๑ เงินช่วยพิเศษตาม ๑๙.๒ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้มีสิทธิแสดงเจตนาโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ตามแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษท้ายข้อบังคับนี้

ถ้าผู้มีสิทธิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือบุคคลซึ่งผู้มีสิทธิแสดงเจตนาไว้ ตายก่อนผู้มีสิทธิ หรือก่อนมีการจ่ายเงิน ก็ให้จ่ายเงินแก่บุคคลตามลำดับนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

ถ้าทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ ตามความในวรรคสองในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายเงินแก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับเดียวกันนั้นมอบหมายเป็นหนังสือหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

๑๙.๒.๒ การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้มีสิทธิถึงแก่ความตาย เว้นแต่กรณีที่ผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักงาน หรือผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษระยะเวลาหนึ่งปีให้นับแต่วันที่การถูกสั่งพักงานหรือการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตามหมวด ๔ ถึงแก่ความตายในขณะที่ได้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนยังไม่ถึง ๕๐ เดือน ให้จ่ายเป็นบำเหน็จรายเดือนตกทอด หรือบำเหน็จรายเดือนพิเศษตกทอดให้แก่ทายาท เฉพาะในส่วนที่ยังไม่ครบ ๕๐ เดือน โดยให้รวมจ่ายเป็นครั้งเดียว

บำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน เดือนสุดท้ายที่ถึงแก่ความตายให้จ่ายเต็มเดือน

การจ่ายเงินบำเหน็จรายเดือนตกทอด หรือเงินบำเหน็จรายเดือนพิเศษรายเดือนตกทอดให้แก่ทายาทให้นำความในข้อ ๑๙.๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับบำเหน็จของพนักงาน และลูกจ้างประจำเป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีอำนาจวางระเบียบ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดการกองทุนบำเหน็จได้ตามที่เห็นสมควร

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้พนักงาน และลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษตามข้อบังคับสภาทหารผ่านศึก ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งทำงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายนเป็นต้นไป ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้และได้ยื่นขอรับเงินบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษไว้แต่ยังไม่ได้รับเงินในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับหรือได้รับเงินบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษดังกล่าวไปแล้วแต่ได้นำมาคืนให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกจนครบถ้วนสามารถแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนบำเหน็จหรือบำเหน็จพิเศษให้เป็นบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณีแทนได้ ทั้งนี้ การแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนดังกล่าว ให้ดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้คับ

สำหรับการได้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
(ลงชื่อ) พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
นายกสภาทหารผ่านศึก