



ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ.๒๕๔๔

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาพทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์
ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสภาพทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๒๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ.๒๕๑๐ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จ
ประจำปีของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๔๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่งใด ๆ ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้
ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

๕.๑ “พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๕.๒ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

๕.๓ “ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๕.๔ “ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๕.๕ “ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

๕.๖ “การพิจารณาบำเหน็จประจำปี” หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น
บำเหน็จความชอบประจำปีตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๖ การพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการปฏิบัติงาน
มาเป็นหลักในการพิจารณาเสนอการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละสองครั้ง

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

๗.๑ ครั้งที่หนึ่งครั้งแรกเลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๗.๒ ครั้งที่สองครั้งปีหลังเลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุซึ่งจะต้องวางหลักเกณฑ์ และขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเพิ่มเติมไปจากที่ระเบียบนี้กำหนด ให้กระทำโดยออกเป็นคำสั่งองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๙ พนักงานที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐หรือหนึ่งขั้น

ตามข้อ ๑๑

๙.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือหมู่คณะ หรือนำความเดือดร้อนยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๙.๓ มีความผิดถูกลงโทษตั้งแต่ขั้นตัดเงินเดือนขึ้นไป

๙.๔ กระทำความผิดบกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสียไปในทางเกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเห็นสมควรไม่ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

(1) ข้อ ๙/๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ ตาม ๙.๓, ๑๐.๔, ๑๐.๗ และ ๑๐.๘

ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เพื่อพิจารณาเห็นสมควรให้หรือไม่ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานผู้นั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาตามข้อ ๖ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๑๐.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๑๐.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสองเดือน

๑๐.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๐.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้าปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(1) แก้ไขเพิ่มเติมโดย ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของพนักงาน องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘

๑๐.๖ ในครั้งที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติงานในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๑๐.๗ ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

๑๐.๘ ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามระเบียบขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ดังต่อไปนี้

๑๐.๘.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๑๐.๘.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๑๐.๘.๓ ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๑๐.๘.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

๑๐.๘.๕ ลาพักผ่อน

๑๐.๘.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑๐.๘.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตามข้อ ๑๐.๘.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๑๑.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดียิ่งต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๑๑.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นพิเศษ และองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๑๑.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยง ต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๑๑.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อองค์การ สงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๑.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและสังคม

๑๑.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี ยิ่งแก่องค์กรสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและประเทศชาติ

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าว ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๓ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐.๘.๗ ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐.๕ หรือข้อ ๑๐.๖ ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดได้เลื่อนตำแหน่ง ย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยปฏิบัติงานต่างหน่วย ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐.๘.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา ให้นำผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๒ ถ้าเห็นว่าพนักงานผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลัง รวมกันแล้วเห็นว่ามาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๑๔.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดีต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสังคม

๑๔.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑๔.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๑๔.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๔.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสังคม

๑๔.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และประเทศชาติ

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับเงินเดือนประจำปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แกพนักงาน ซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐.๘.๗ ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงาน โดยให้ส่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนด

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเห็นสมควรให้พนักงานผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กั้นเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา ดังนี้

๑๖.๑ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

๑๖.๒ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนให้คงเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้คงเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มีใจเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้คงเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้ออกจากงานไปเพราะเหตุเกษียณอายุให้คงเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ได้ออกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้าย ก่อนที่ผู้นั้นจะออกจากงาน ส่วนในครั้งอื่นให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้ออกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

๑๖.๓ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงาน หรือจะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ให้คงเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อ ๑๖.๑, ข้อ ๑๖.๒ และข้อ ๑๖.๓ สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๗ ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเห็นสมควรให้พนักงานผู้ใดได้เลื่อนชั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งงานในหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กั้นเงินสำหรับเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณา ดังนี้

๑๗.๑ ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

๑๗.๒ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดการเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในครั้งที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มีโทษเพราะเหตุเกษียณอายุให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้ออกจากงานไปเหตุเพราะเกษียณอายุ ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ ในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้าย ก่อนที่ผู้นั้นจะพ้นจากงาน ส่วนในครั้งอื่น ให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้

๑๗.๓ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนทุกครั้งที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อ ๑๗.๑, ข้อ ๑๗.๒ และข้อ ๑๗.๓ สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นคดี ๆ ไป

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานผู้ใดไว้ เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๖ และเหตุถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนผู้นั้นไว้จนกว่าการสอบสวนและการพิจารณาทางวินัยแล้วเสร็จ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้ว จึงให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อ ๑๖.๑, ข้อ ๑๖.๒ หรือข้อ ๑๖.๓ หรือตามข้อ ๑๗.๑, ข้อ ๑๗.๒ หรือข้อ ๑๗.๓ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้โดยถือเกณฑ์จำนวนครั้งที่จะต้องงดเลื่อนชั้นเงินเดือนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากงานไปแล้วตามผลของการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๖ หรือตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๗ กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงจะพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้นโดยไม่ต้องรอผลของอีกกรณีหนึ่ง

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องออกจากงานไปเพราะเกษียณอายุ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากงาน

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายใน หรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานเพราะเกษียณอายุไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๒๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๒๑.๑ พนักงานที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกส่งไปศึกษา

๒๑.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๒๑.๑.๒ พนักงานที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกไม่น้อยกว่าสามคน ตรวจรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๒๑.๒ พนักงานที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมาปฏิบัติงานต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครั้งปีใดสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๒๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๒๒.๑ พนักงานที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกส่งไปศึกษา

๒๒.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๒๒.๑.๒ พนักงานที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษาอยู่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้

๒๒.๒ พนักงานที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมาปฏิบัติงานต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น หากผลการศึกษาในครึ่งปีใดสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๒๒.๓ พนักงานที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกส่งไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๑ และพนักงานที่ขออนุญาตลาไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิมให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครึ่งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๒๓ พนักงานที่อยู่ในตำแหน่งประจำองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๔

ข้อ ๒๔ ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เป็นผู้มีอำนาจสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๕ พนักงานผู้ใดถูกรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยเสร็จสิ้นลง หรือคดีอาญาศาลมีคำพิพากษาเมื่อระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว และเป็นเวลาภายหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัย หรือคดีอาญานั้นเสร็จสิ้นลงก่อนสิ้นวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับสภาพทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖

ข้อ ๒๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน และข้อควรพิจารณาอื่นตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ ที่พนักงานผู้นั้นมีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ตามข้อบังคับสภาพทหารผ่านศึก ว่าด้วยพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๓๖ มาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานใหม่ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ต้องได้ปฏิบัติงานในหน้าที่มาแล้วนับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔

(ลงชื่อ) พลเอก อ. เป็องบ

(ผู้ต เป็องบ)

ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก